

Guía para operar la Etapa IV Prácticas de
Transformación de Clima y Cultura
Organizacional de la
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional
(ECCO) en el Sistema RHnet

✓ p

Guía para operar la Etapa IV Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) en el Sistema RHnet

Índice

OBJETIVO	3
ACCESO AL SISTEMA RHNET	3
Apertura de la página.....	3
Ingreso de usuarios.....	5
Usuario con registro.....	5
Usuario con registro pero no recuerda contraseña.....	5
Usuario sin registro	7
Acceso al menú principal de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	8
ACTIVIDADES DE LA ETAPA IV. PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	9
Actualización de catálogos de Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)	9
Acceso al menú “Catálogos de Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)”	9
Tipos de práctica.....	11
Carga de nuevo tipo de práctica.....	11
Consulta, edición y eliminación de tipo de práctica.....	12
Criterios PTCCO	16
Carga de nuevo criterio PTCCO	16
Consulta, edición y eliminación de criterio PTCCO	17
Criterios de aceptación	21
Carga de nuevo criterio de aceptación.....	21
Consulta, edición y eliminación de criterio de aceptación.....	23
Tipos de impacto	26
Carga de nuevo tipo de impacto	26
Consulta, edición y eliminación de tipo de impacto	28
Personal dirigido.....	31
Carga de nuevo personal dirigido.....	31
Consulta, edición y eliminación de personal dirigido.....	32
Actualización de Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)	36
Carga de objetivos estratégicos.....	36
Carga de nuevo objetivo estratégico	36
Consulta, edición y eliminación de un objetivo estratégico.....	38
Carga de prácticas de transformación	41
Carga de nueva práctica de transformación.....	41
Consulta, edición y eliminación de una práctica de transformación	44
Carga de archivos PTCCO	49
Carga de nuevo archivo PTCCO	49
Consulta, edición y eliminación de un archivo PTCCO	51

Carga de Evaluación de PTCCO	53
Carga de nueva evaluación de PTCCO.....	53
Consulta, edición y eliminación de una evaluación de PTCCO	55
Seguimiento de prácticas de transformación	57
Carga de archivos de evidencia de PTCCO	59
Carga de nuevos archivos de evidencia de PTCCO.....	59
Consulta, edición y eliminación de un archivo de evidencia de PTCCO.....	61
Carga de documentos sobre R.H. (Transparencia).....	64
Carga de nuevos documentos sobre R.H. (Transparencia)	64
Consulta, edición y eliminación de documentos sobre R.H. (Transparencia)	65
Actualización del micrositio	67
FIRMAS DE ELABORACIÓN:.....	68

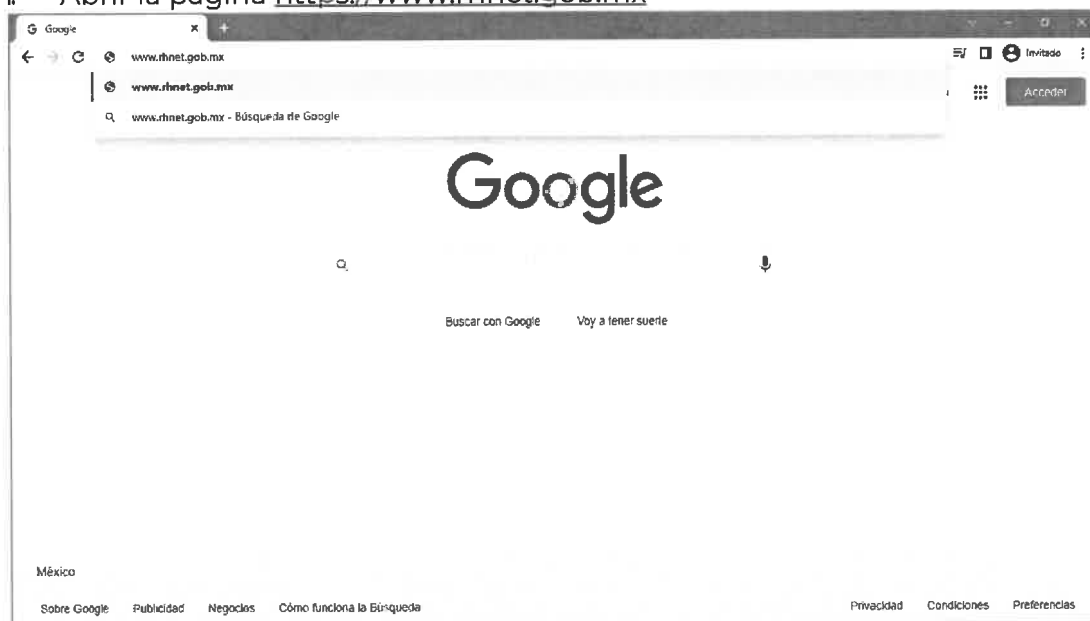


La presente guía tiene como finalidad ilustrar y demostrar el funcionamiento para que cualquier persona responsable del proceso de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), aplique **en el sistema RHnet** de manera correcta cada actividad de la etapa del proceso de aplicación de la ECCO: **IV. Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional.**

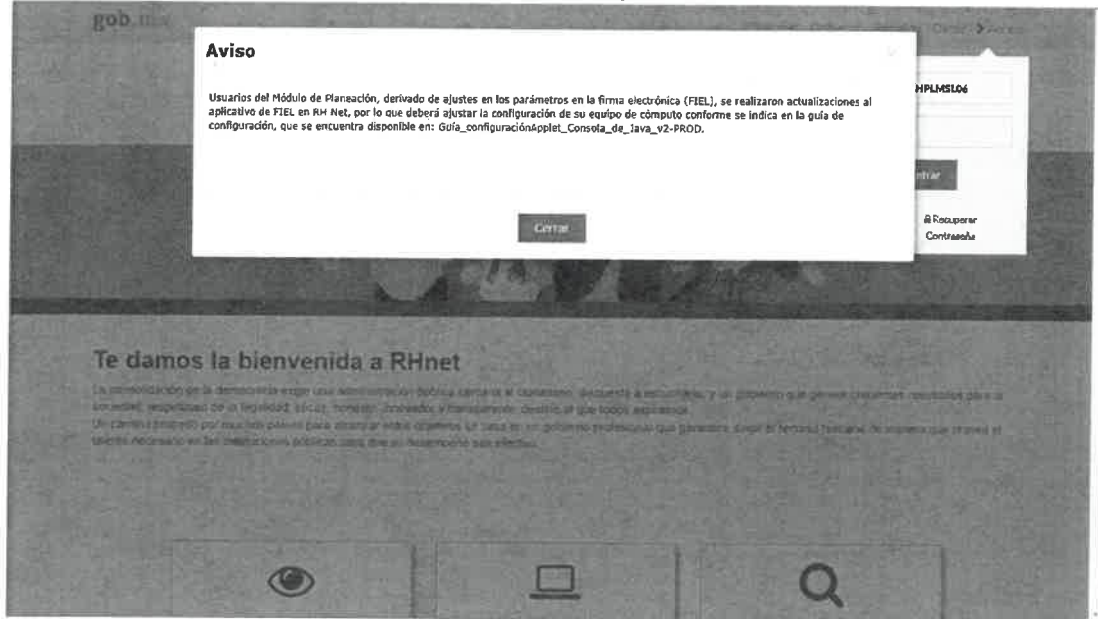
ACCESO AL SISTEMA RHNET

Apertura de la página

1. Abrir la página <https://www.rhnet.gob.mx>



2. Visualizar el aviso de la página de inicio y dar clic en el botón "Cerrar".



Handwritten signature

Usuario con registro

3. Si ya cuenta con registro:
 - a. Capturar usuario (CURP)
 - b. Capturar contraseña.
 - c. Dar clic en el botón “Entrar”.

The screenshot shows the RHNET login interface. At the top, there's a header with 'gob.mx' and navigation links: 'Trámites', 'Gobierno', 'Participa', 'Datos', and 'Acceso'. Below the header is a banner for 'FUNCIÓN PÚBLICA' and 'RHNET'. The main content area features a login form with two input fields: 'Usuario (CURP)' and 'Contraseña'. Below these fields is an 'Entrar' button. There are also links for 'Registrar' and 'Recuperar Contraseña'. A large banner image shows a group of people wearing masks. Below the banner, there's a section titled 'Te damos la bienvenida a RHnet' with a welcome message and a description of the system's purpose. At the bottom, there are three icons: an eye, a laptop, and a magnifying glass.

Usuario con registro pero no recuerda contraseña

4. Dar clic en la opción “Recuperar Contraseña”.

This screenshot is identical to the one above, showing the RHNET login interface. It highlights the 'Recuperar Contraseña' link in the bottom right corner of the login form area, which is the option selected in step 4 of the instructions.

5. Capturar los campos del formulario "Recuperación de contraseña" y dar clic en el botón "Enviar datos".

Recuperación de contraseña

Ingrese los siguientes datos:

- ✓ No. de R.U.S.P. (si no cuenta con su No. de R.U.S.P. solicítelo con su operador).
- ✓ RFC con homoclave (sin guión) y CURP.
- ✓ Correo electrónico registrado.

En caso de que no recuerde su correo electrónico, le pedimos por favor que se ponga en contacto con su área de recursos humanos.

No de R.U.S.P.:

R.F.C.:

CURP:

Correo electrónico registrado:

Correo electrónico personal (opcional):

Enviar datos

Enlaces

Reformas

Publicaciones Oficiales

¿Qué es gob.mx?


Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más


Contacto

Insurgentes Sur 1735 Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón

6. Visualizar el mensaje de "Recuperación de contraseña" y dar clic en el botón "Inicio".

gob.mx

 **FUNCIÓN PÚBLICA** | **RHNET**



Inicio

Recuperación de contraseña

La información es correcta. Su nueva contraseña se ha enviado al correo electrónico registrado en RhNet.

Inicio

LM

7. Dar clic en la opción “Registrar”.

8. Capturar los campos del formulario “Registro de usuarios” y dar clic en el botón “Enviar datos”.

Acceso al menú principal de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional

9. Una vez que el usuario ingresa al Sistema RHnet:
 - a. Dar clic en la opción "Planeación de los Recursos Humanos" y luego
 - b. Dar clic en el botón "CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL".



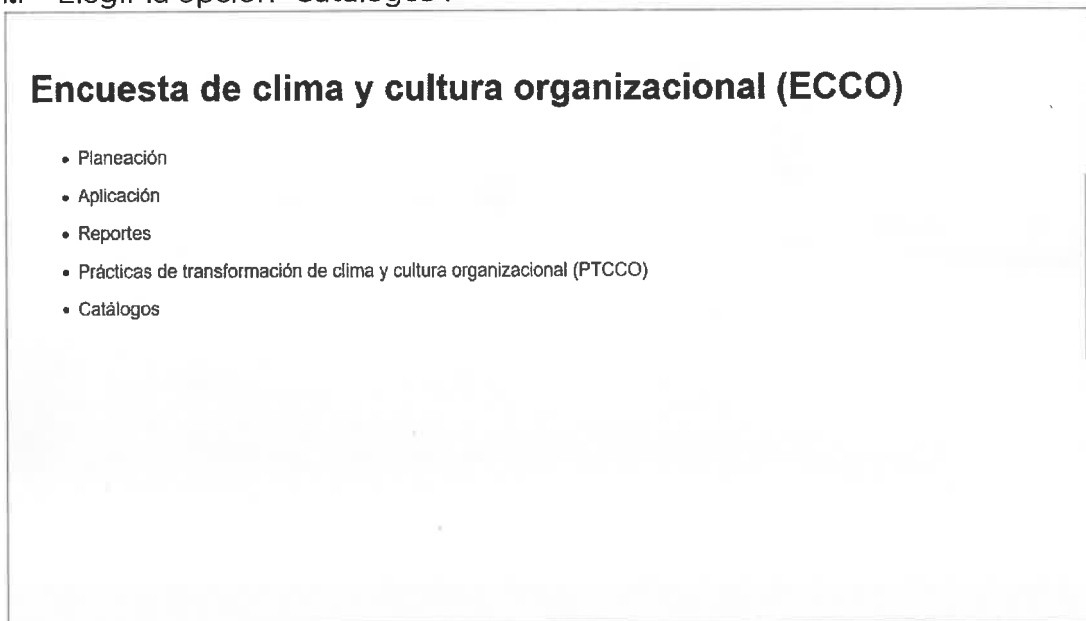
Handwritten signature

ACTIVIDADES DE LA ETAPA IV. PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Actualización de catálogos de Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)

Acceso al menú “Catálogos de Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)”

10. Elegir la opción “Catálogos”.



11. Elegir la opción “Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)”.

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Catálogos

⊕ Planeación

⊕ Sociodemográficos básicos

⊕ Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)

- Tipos de práctica
- Criterios PTCCO
- Criterios de aceptación
- Tipos de impacto
- Personal dirigido

Enlaces

Reformas
Publicaciones Oficiales
Portal de Obligaciones de Transparencia
Sistema Infomex
INAI

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

English
Temas
Declaración de Accesibilidad
Aviso de privacidad Integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Marco Jurídico

Contacto

Insurgentes Sur 1735 Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México, D.F. C.P. 01020

gobmx@funcionpublica.gob.mx

Atención Ciudadana

Quejas y denuncias

Carga de nuevo tipo de práctica

12. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Tipos de práctica".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Catálogos

- ☐ Planeación
- ☐ Sociodemográficos básicos
- ☒ **Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)**
 - Tipos de práctica
 - Criterios PTCCO
 - Criterios de aceptación
 - Tipos de impacto
 - Personal designado

Enlaces
Reformas
Publicaciones Oficiales
Portal de Obligaciones de Transparencia
Sistema Infomex
INAI

¿Qué es gob.mx?
Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más
English
Temas
Declaración de Accesibilidad
Aviso de privacidad integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Marco Jurídico

Contacto
Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México, D.F. C.P. 01020
gobmx@funcionpublica.gob.mx
Atención Ciudadana
Quejas y denuncias

13. Elegir la opción "Nuevo tipo de práctica":
 - a. Capturar Descripción.
 - b. Capturar Comentario.
 - c. Dar clic en el botón "Guardar".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Tipos de práctica

☒ **Nuevo tipo de práctica** ☐ Buscar tipo de práctica

Registro

Descripción

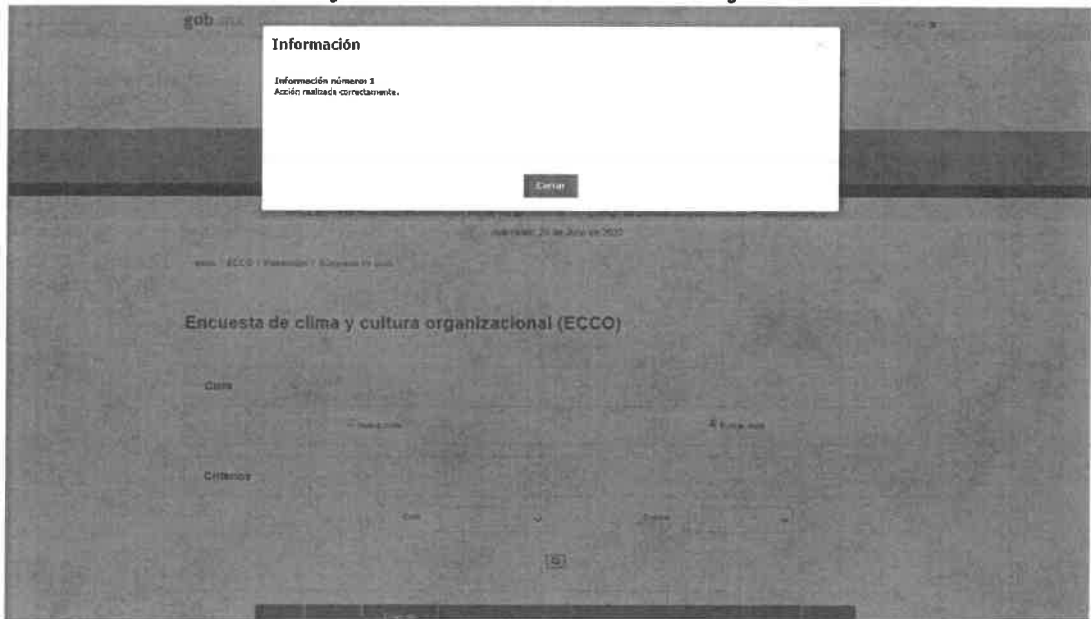
Comentario

Enlaces
Reformas
Publicaciones Oficiales
Portal de Obligaciones de Transparencia
Sistema Infomex
INAI

¿Qué es gob.mx?
Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más
English
Temas
Declaración de Accesibilidad
Aviso de privacidad integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Marco Jurídico

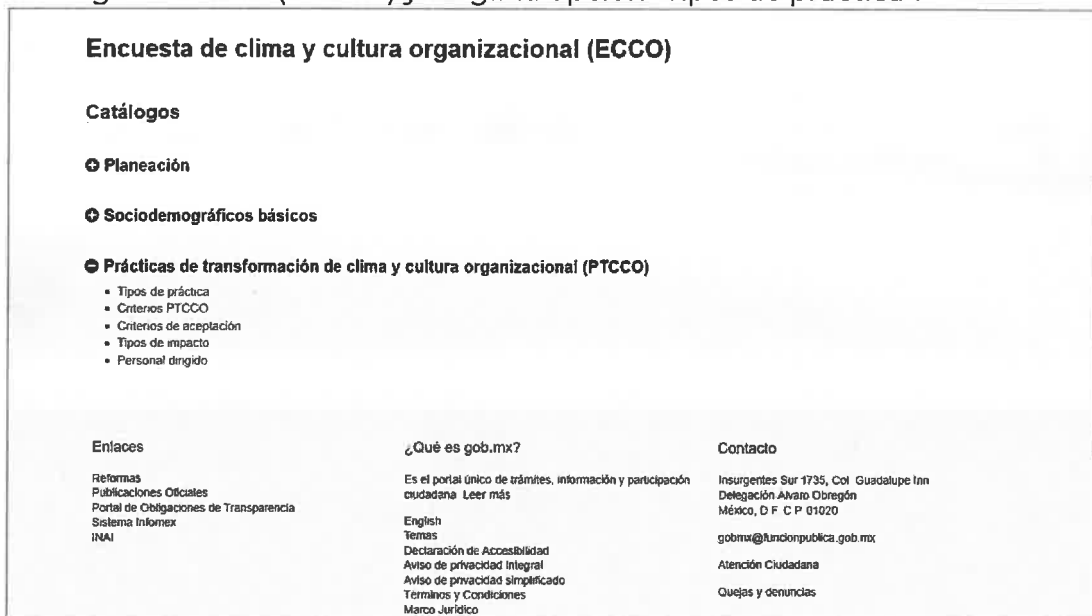
Contacto
Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México, D.F. C.P. 01020
gobmx@funcionpublica.gob.mx
Atención Ciudadana
Quejas y denuncias

14. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de tipo de práctica

15. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Tipos de práctica".



4m

16. Elegir la opción "Buscar tipo de práctica":
 - a. Elegir Clave.
 - b. Capturar Descripción.
 - c. Dar clic en el botón de "Lupa".
 - d. Visualizar en la tabla los datos del tipo de práctica buscado.
 - e. Editar dando clic en el botón de "Lápiz".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Tipos de práctica

☐ Nuevo tipo de práctica
 ☐ Buscar tipo de práctica

Criterios

Clave

Descripción

Clave	Descripción	Fecha inicio	Fecha fin	Editar
1	Estratégica	04-08-2015		<input type="button" value="✎"/>
2	Operativa	04-08-2015		<input type="button" value="✎"/>

Previous

1

Next

17. Editar los datos del tipo de práctica:
 - a. Capturar Descripción.
 - b. Visualizar la fecha de inicio.
 - c. Dar clic en el calendario y elegir la fecha de fin o seleccionar la casilla "Sin fecha fin".
 - d. Capturar Comentario.
 - e. Guardar cambios dando clic en el botón "Guardar" o bien,
 - f. Dar clic en el botón "Eliminar".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Tipos de práctica

☐ Nuevo tipo de práctica ☐ Buscar tipo de práctica

Registro

* Descripción:

Fecha de inicio:

Fecha de fin: ☐ Sin fecha fin

Comentario:

18. En el caso de guardar cambios, visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".

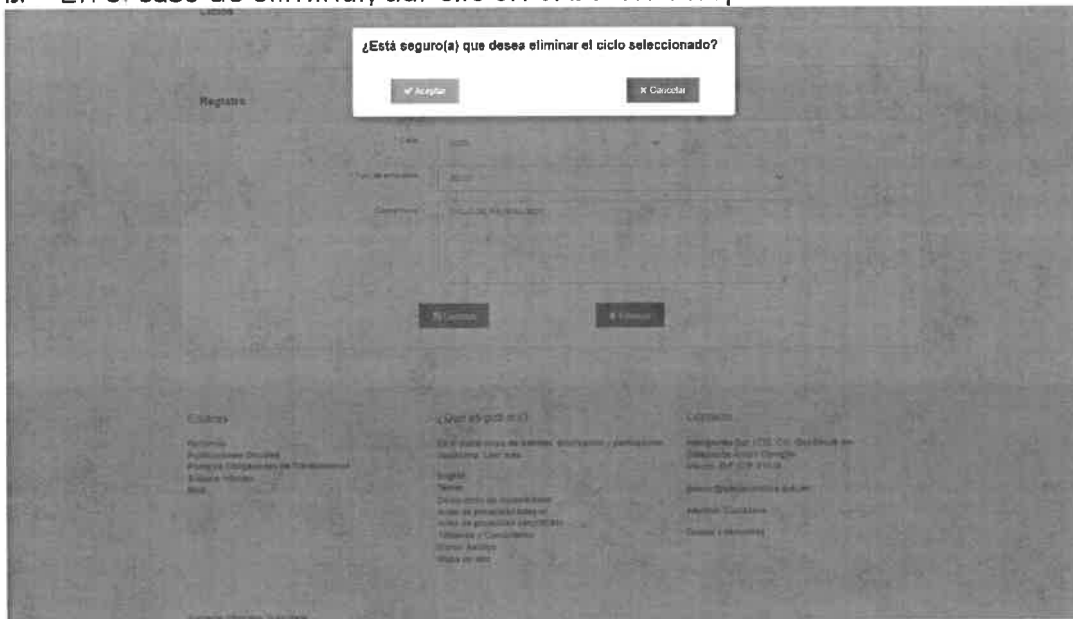
Información

Información número 1
Acción realizada correctamente.

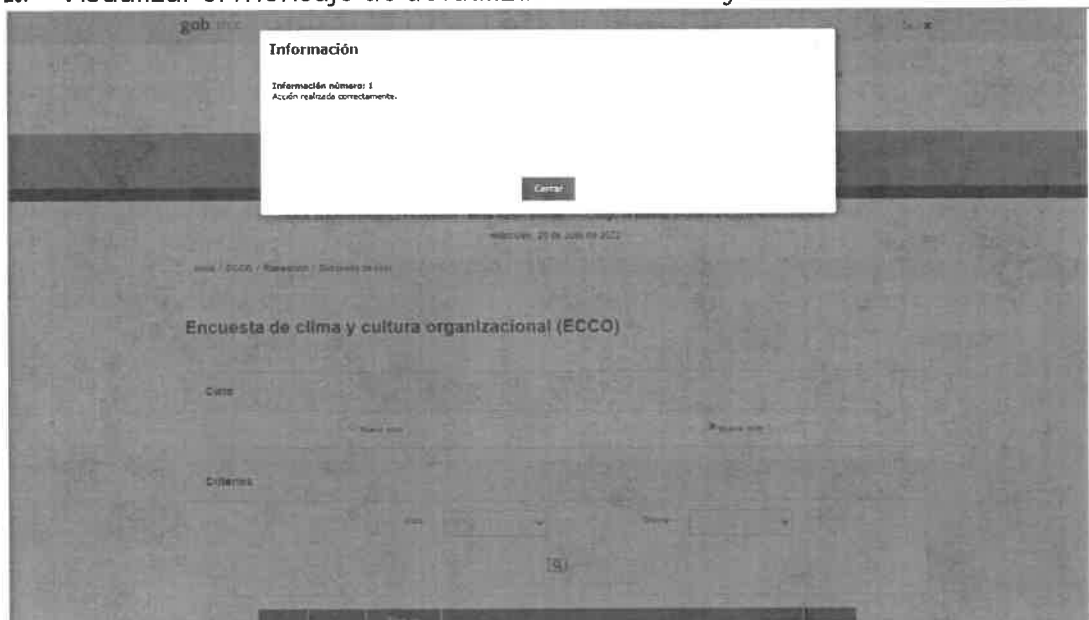
Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Handwritten signature

19. En el caso de eliminar, dar clic en el botón “Aceptar”.

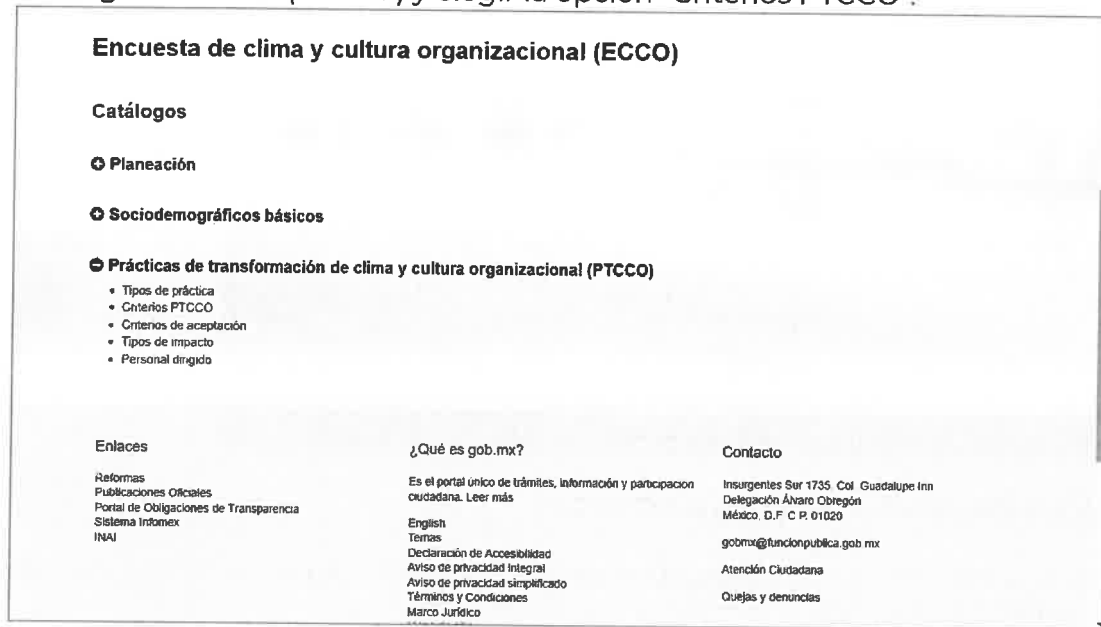


20. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.

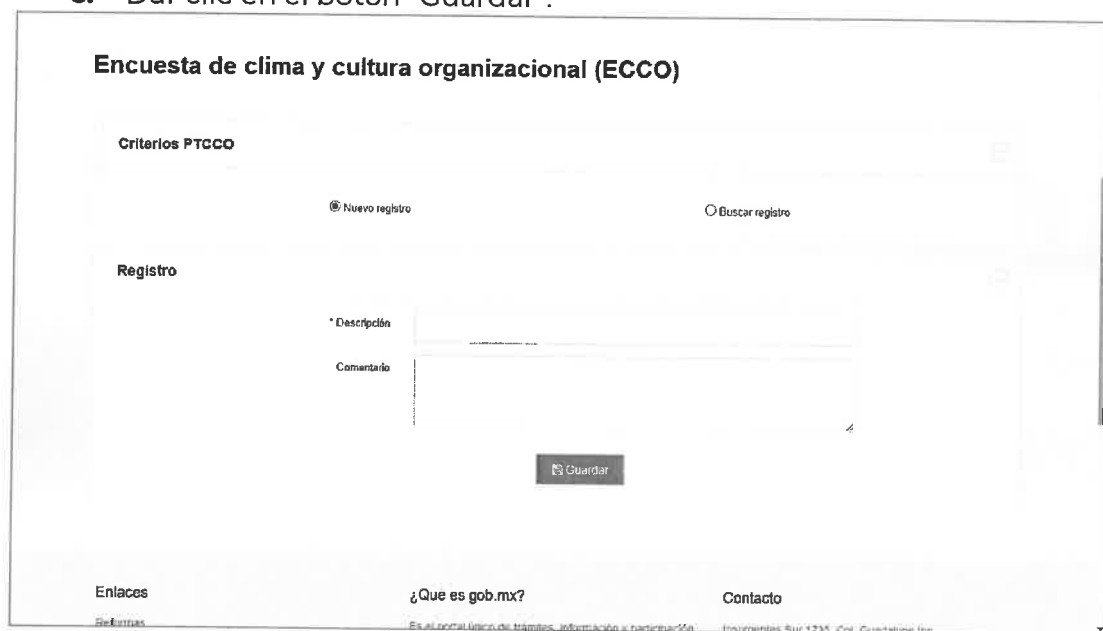


Carga de nuevo criterio PTCCO

21. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Criterios PTCCO".

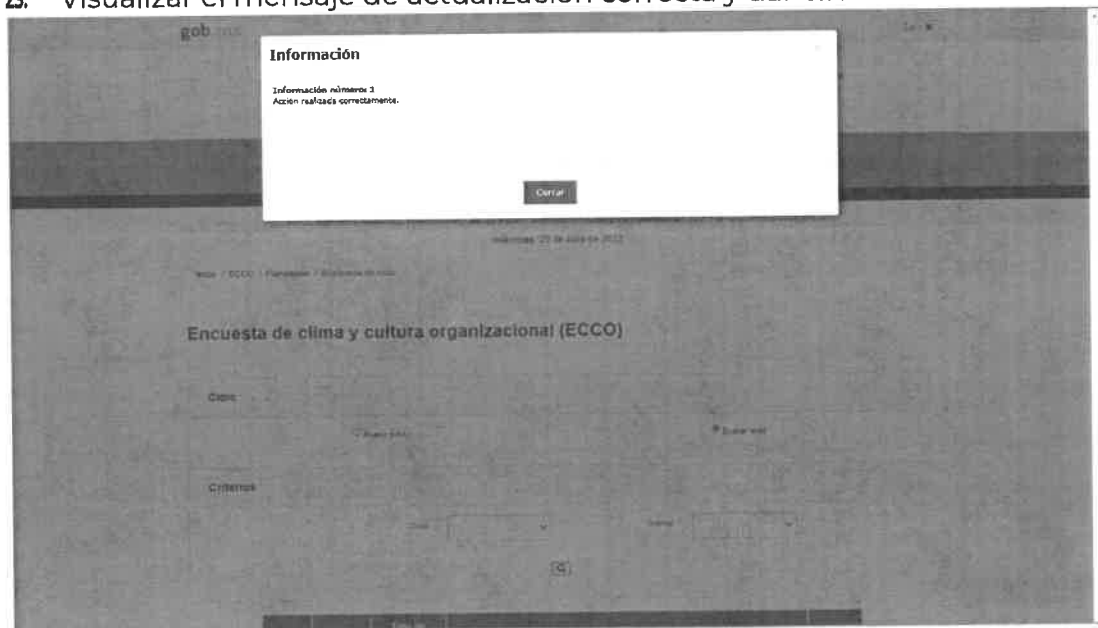


22. Elegir la opción "Nuevo registro":
 - a. Capturar Descripción.
 - b. Capturar Comentario.
 - c. Dar clic en el botón "Guardar".



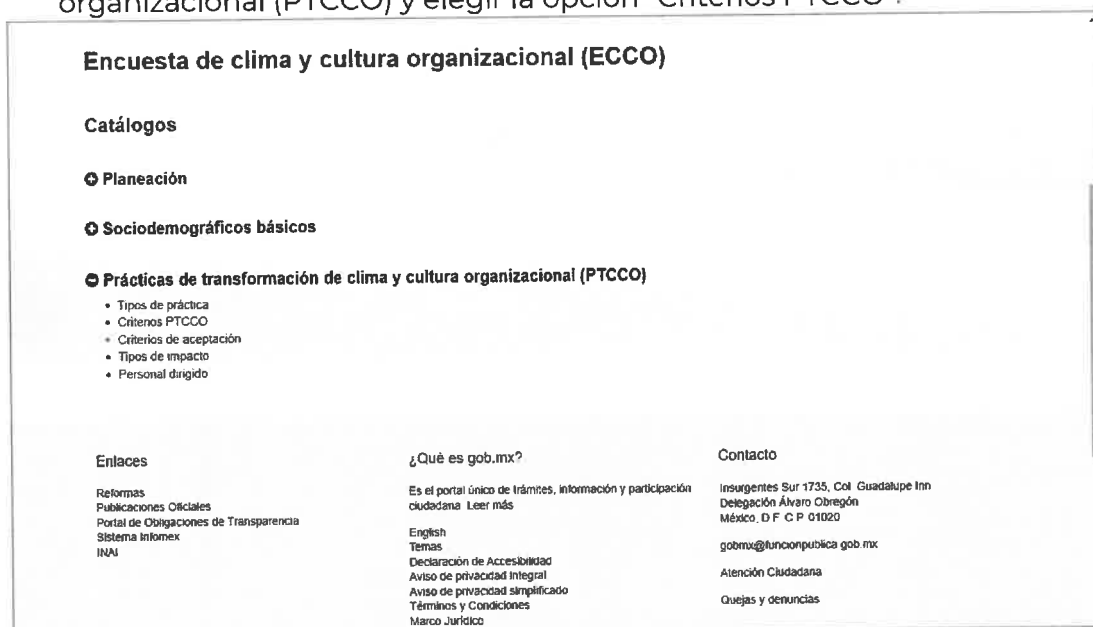
LM

23. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de criterio PTCCO

24. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Criterios PTCCO".



25. Elegir la opción "Buscar registro":
 - a. Elegir Clave.
 - b. Capturar Descripción.
 - c. Dar clic en el botón de "Lupa".
 - d. Visualizar en la tabla los datos del registro buscado.
 - e. Editar dando clic en el botón de "Lápiz".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Criterios PTCCO

☐ Nuevo registro
 ☐ Buscar registro

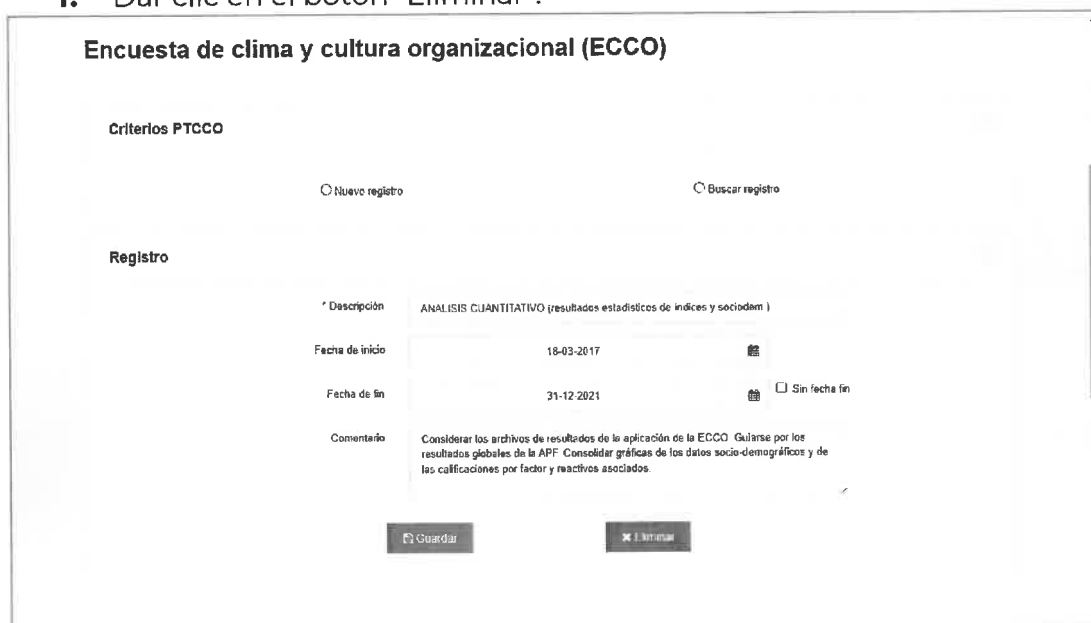
Criterios

Clave

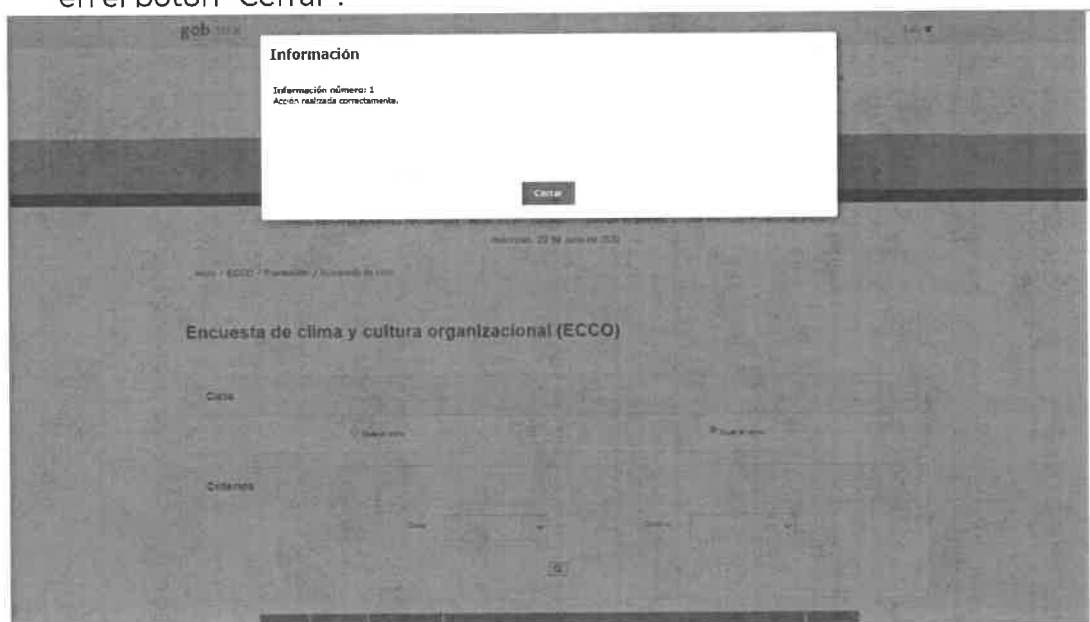
Descripción

Clave	Descripción	Fecha inicio	Fecha fin	Editar
1	ANÁLISIS CUANTITATIVO (resultados estadísticos de índices y sociodem)	18-03-2017	31-12-2021	<input type="button" value="✎"/>
2	ANÁLISIS CUALITATIVO (comentarios y sugerencias)	18-03-2017	31-12-2021	<input type="button" value="✎"/>
3	ANÁLISIS COMPARATIVO (Comparación de resultados a nivel APF)	18-03-2017	31-12-2021	<input type="button" value="✎"/>
4	Entre instituciones y en su caso, entre áreas	21-03-2017	31-12-2021	<input type="button" value="✎"/>

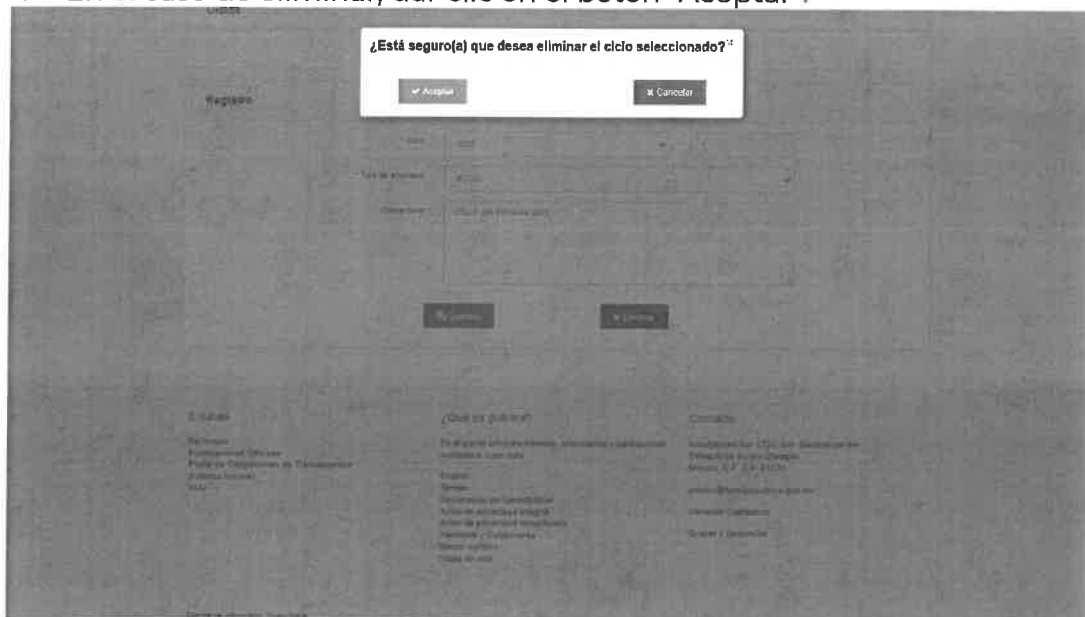
26. Editar los datos del registro:
 - a. Capturar Descripción.
 - b. Visualizar la fecha de inicio.
 - c. Dar clic en el calendario y elegir la fecha de fin o seleccionar la casilla "Sin fecha fin".
 - d. Capturar Comentario.
 - e. Guardar cambios dando clic en el botón "Guardar" o bien,
 - f. Dar clic en el botón "Eliminar".



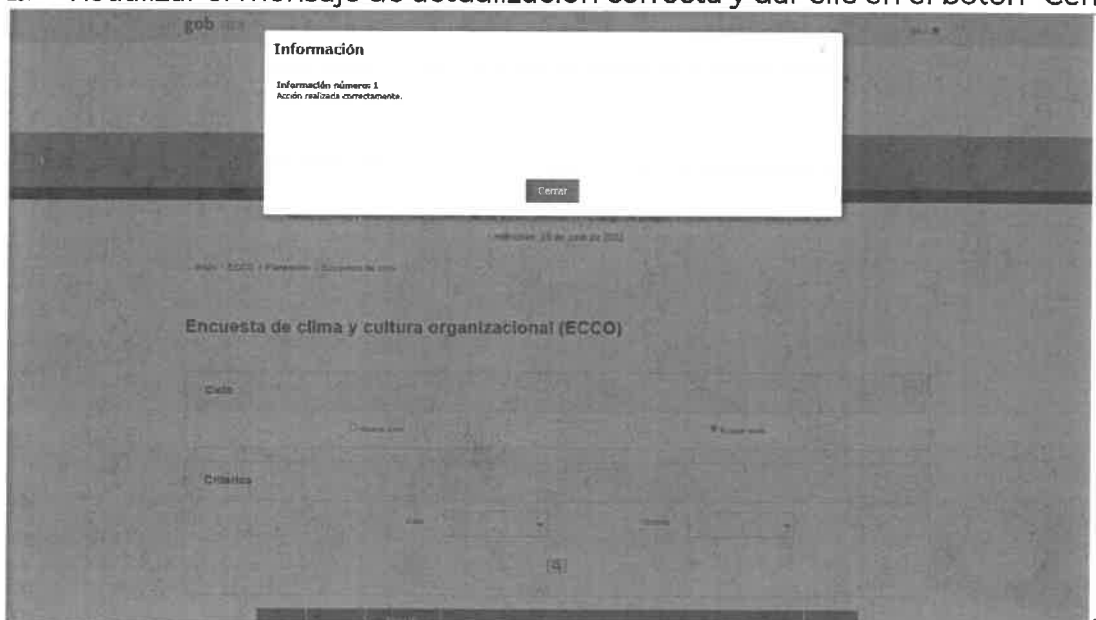
27. En el caso de guardar cambios, visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



28. En el caso de eliminar, dar clic en el botón “Aceptar”.



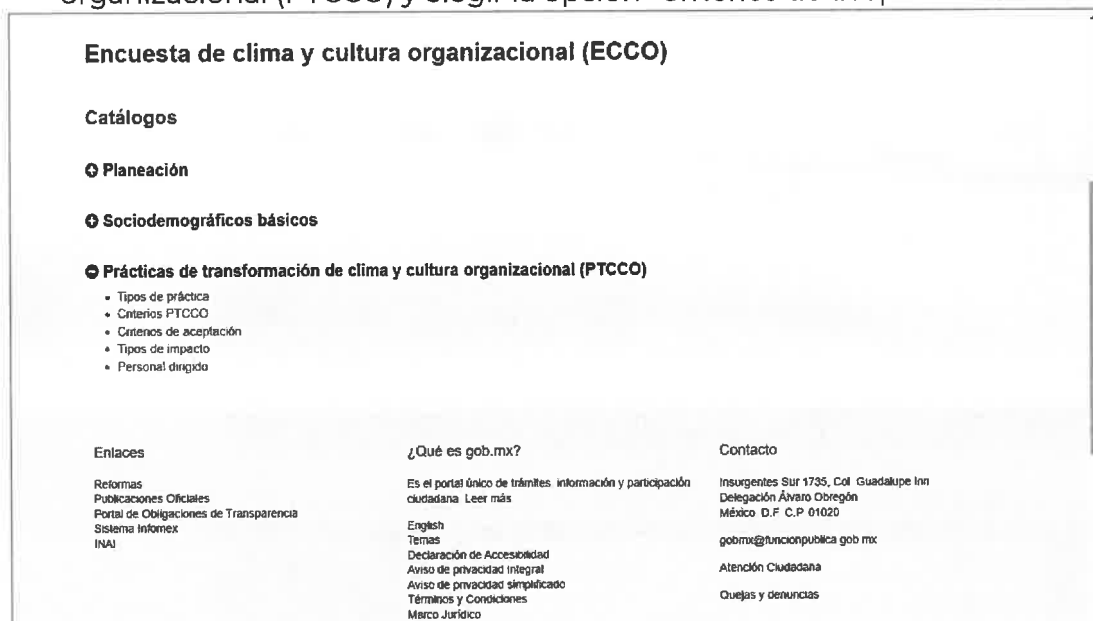
29. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.



Ym

Carga de nuevo criterio de aceptación

30. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción “Criterios de aceptación”.



31. Elegir la opción "Nuevo criterio":
 - a. Elegir Criterio PTCCO.
 - b. Capturar Criterios a cumplir.
 - c. Puntos posibles.
 - d. Capturar formato.
 - e. Capturar Comentario.
 - f. Dar clic en el botón "Guardar".

32. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".

Handwritten signature

Consulta, edición y eliminación de criterio de aceptación

33. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción “Criterios PTCCO”.

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Catálogos

- Planeación
- Sociodemográficos básicos
- Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)**
 - Tipos de práctica
 - Criterios PTCCO
 - Criterios de aceptación
 - Tipos de impacto
 - Personal dirigido

Enlaces

Reformas
Publicaciones Oficiales
Portal de Obligaciones de Transparencia
Sistema Informex
INAI

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

English
Temas
Declaración de Accesibilidad
Aviso de privacidad Integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Marco Jurídico

Contacto

Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México D.F. C.P. 01020

gobmx@funcionpublica.gob.mx

Atención Ciudadana
Quejas y denuncias

34. Elegir la opción “Buscar criterio”:
- Elegir ID criterio.
 - Capturar Criterios a cumplir.
 - Dar clic en el botón de “Lupa”.
 - Visualizar en la tabla los datos del criterio buscado.
 - Editar dando clic en el botón de “Lápiz”.

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Criterios de aceptación

☐ Nuevo criterio ☒ Buscar criterio

Criterios

ID criterio

Criterios a cumplir

ID criterio	ID criterio de aceptación	Criterios a cumplir	Puntos posibles	Formato	Fecha Inicio	Fecha Fin	Editar
1	ANÁLISIS CUANTITATIVO (resultados estadísticos de índices y sociodem.)	ANÁLISIS CUANTITATIVO	1	Análisis de factores/reactivos/sociodem. Gráficas/tablas/conclusiones	21-03-2017		<input type="button" value="Lápiz"/>

35. Editar los datos del criterio:
- Elegir Criterio PTCCO.
 - Capturar Criterios a cumplir.
 - Capturar Puntos posibles.
 - Capturar Formato.
 - Visualizar la fecha de inicio.
 - Dar clic en el calendario y elegir la fecha de fin o seleccionar la casilla "Sin fecha fin".
 - Capturar Comentario.
 - Guardar cambios dando clic en el botón "Guardar" o bien,
 - Dar clic en el botón "Eliminar".

Criterios de aceptación

☐ Nuevo criterio
 ☐ Buscar criterio

Registro

* Criterio PTCCO

* Criterios a cumplir: ANÁLISIS CUANTITATIVO

* Puntos posibles

Formato: Análisis de factores/reactivos/sociodem. Gráficas/tablas/conclusiones

Fecha de inicio: 21-03-2017

Fecha de fin: ☐ Sin fecha fin

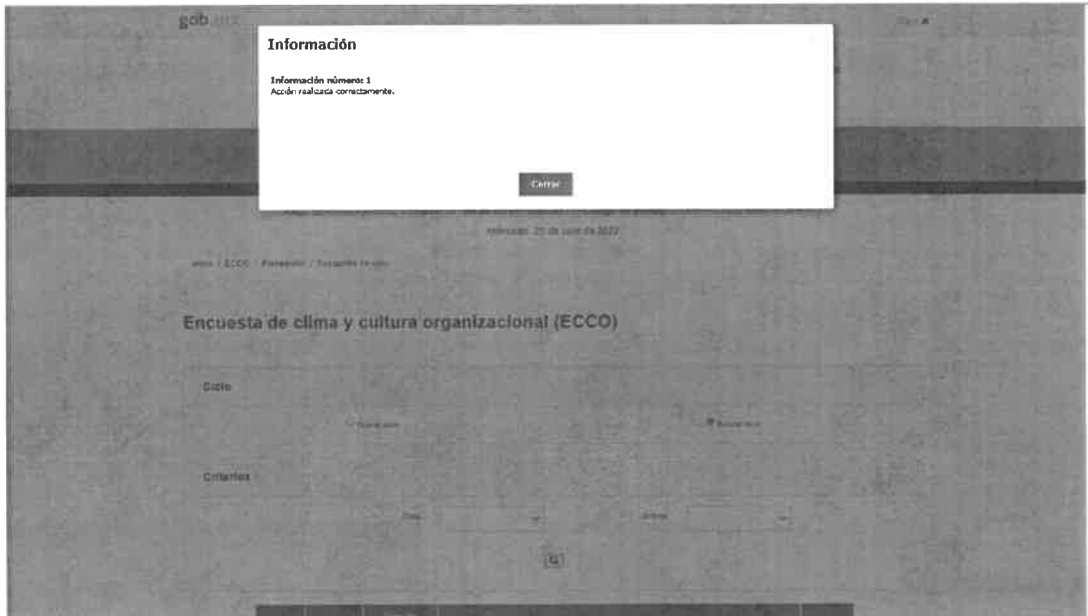
Comentario: Análisis de factores, reactivos y sociodemográficos. Gráficas y/o tablas, elaborar conclusiones.

Último ciclo asignado: 2020

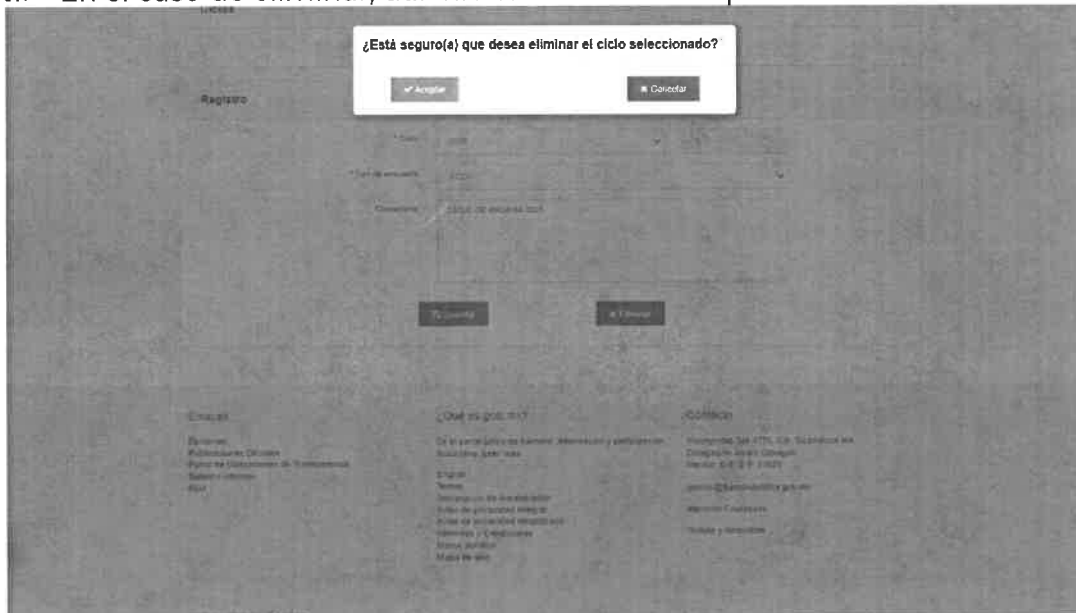
Guardar

Handwritten signature

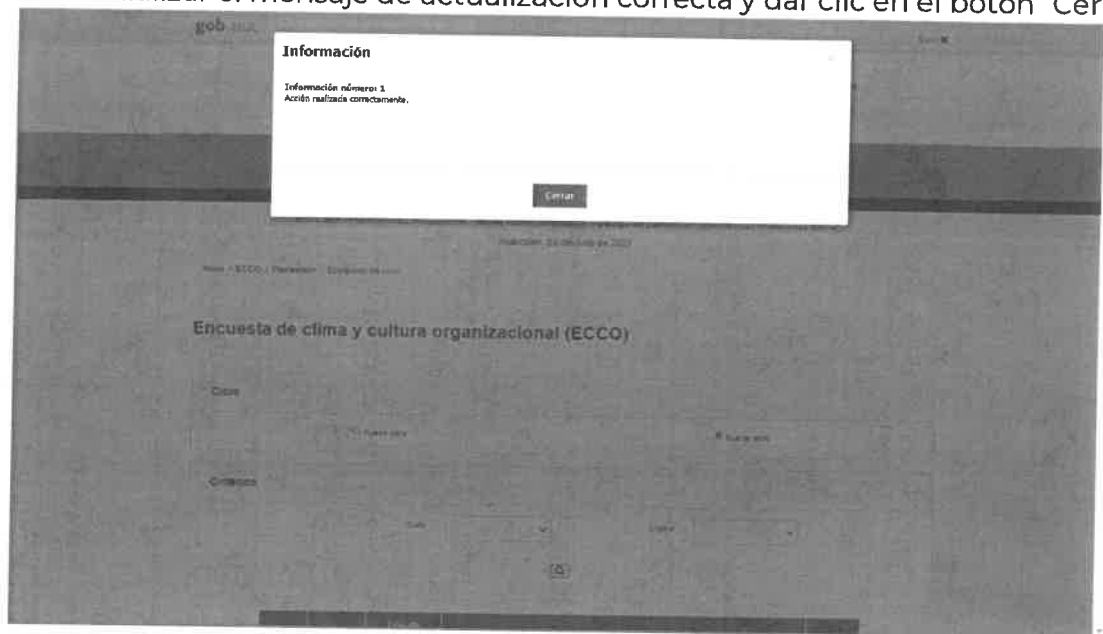
36. En el caso de guardar cambios, visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.



37. En el caso de eliminar, dar clic en el botón “Aceptar”.



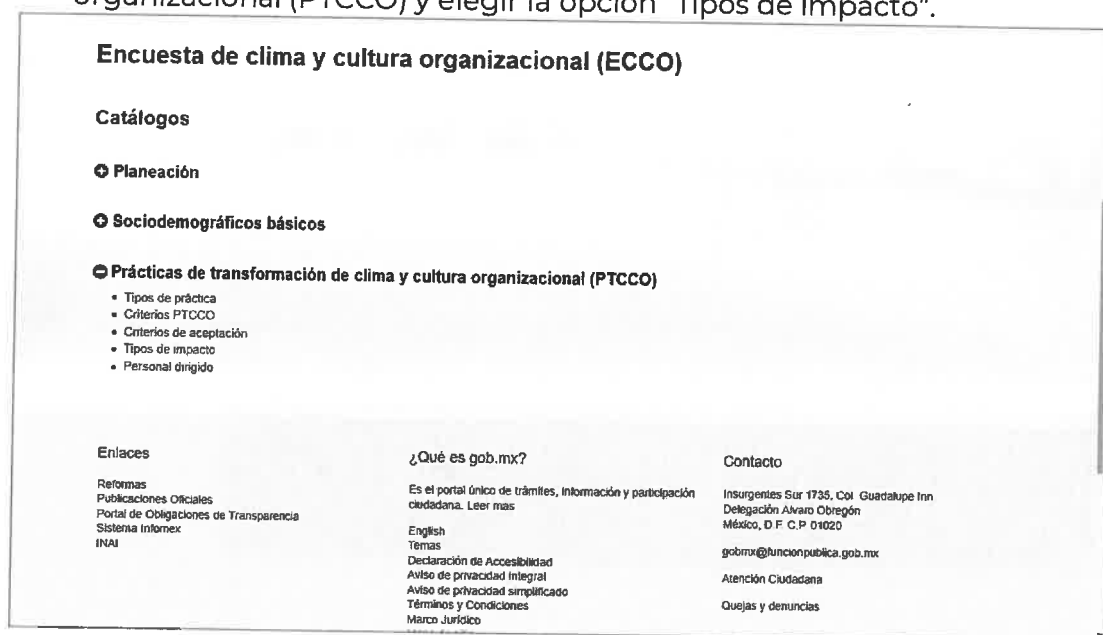
38. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Tipos de impacto

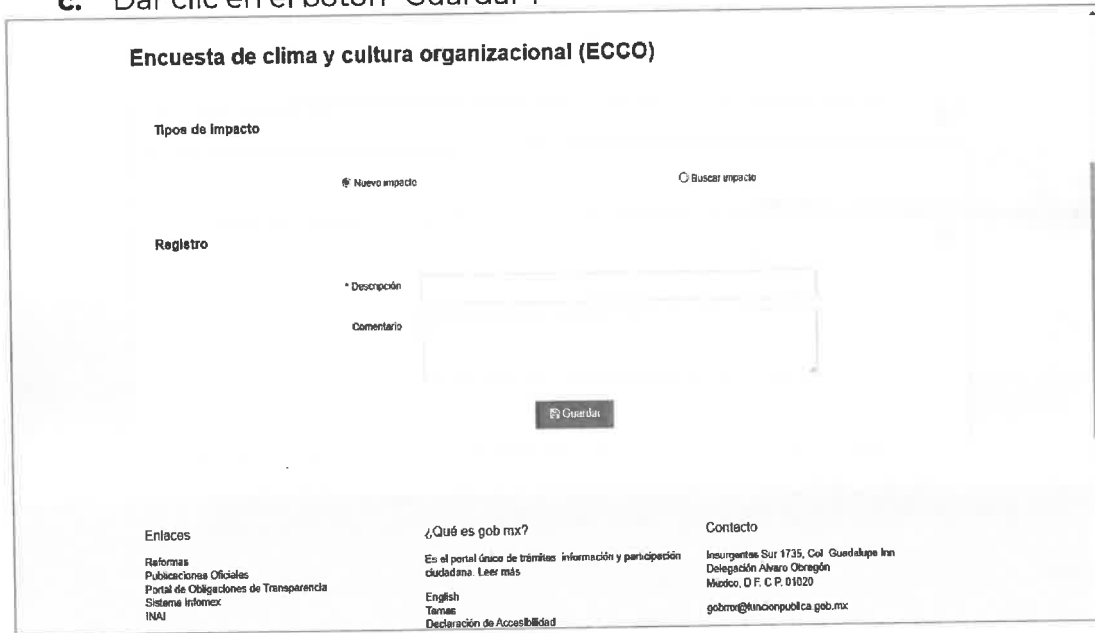
Carga de nuevo tipo de impacto

39. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Tipos de impacto".

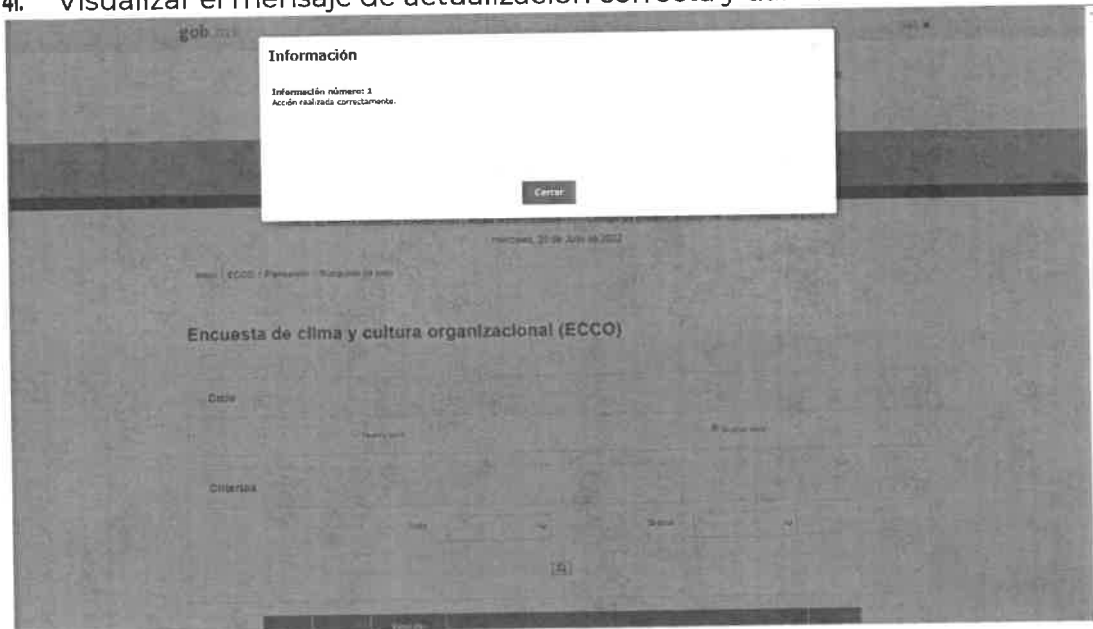


Handwritten signature/initials

40. Elegir la opción "Nuevo impacto":
- Capturar Descripción.
 - Capturar Comentario.
 - Dar clic en el botón "Guardar".



41. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de tipo de impacto

42. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Tipos de impacto".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Catálogos

- Planeación
- Sociodemográficos básicos
- Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)
 - Tipos de práctica
 - Criterios PTCCO
 - Criterios de aceptación
 - Tipos de impacto
 - Personal designado

Enlaces

Reformas
Publicaciones Oficiales
Portal de Obligaciones de Transparencia
Sistema Infomex
INAI

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

English
Temas
Declaración de Accesibilidad
Aviso de privacidad integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Marco Jurídico

Contacto

Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México, D.F. C.P. 01020

gobmx@funcionpublica.gob.mx

Atención Ciudadana
Quejas y denuncias

43. Elegir la opción "Buscar impacto":
- Elegir Clave.
 - Capturar Descripción.
 - Dar clic en el botón de "Lupa".
 - Visualizar en la tabla los datos del impacto buscado.
 - Editar dando clic en el botón de "Lápiz".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Tipos de Impacto

☐ Nuevo impacto
☐ Buscar impacto

Criterios

Clave

Descripción

Clave	Descripción	Fecha inicio	Fecha fin	Editar
1	Alto	28-03-2017		<input type="button" value="Lápiz"/>
2	Medio	28-03-2017		<input type="button" value="Lápiz"/>
3	Medio	28-03-2017		<input type="button" value="Lápiz"/>
4	Baja	28-03-2017		<input type="button" value="Lápiz"/>

Previous 1 Next

Handwritten signature

44. Editar los datos del impacto:
 - a. Capturar Descripción.
 - b. Visualizar la fecha de inicio.
 - c. Dar clic en el calendario y elegir la fecha de fin o seleccionar la casilla “Sin fecha fin”.
 - d. Capturar Comentario.
 - e. Guardar cambios dando clic en el botón “Guardar” o bien,
 - f. Dar clic en el botón “Eliminar”.

45. En el caso de guardar cambios, visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.

46. En el caso de eliminar, dar clic en el botón “Aceptar”.



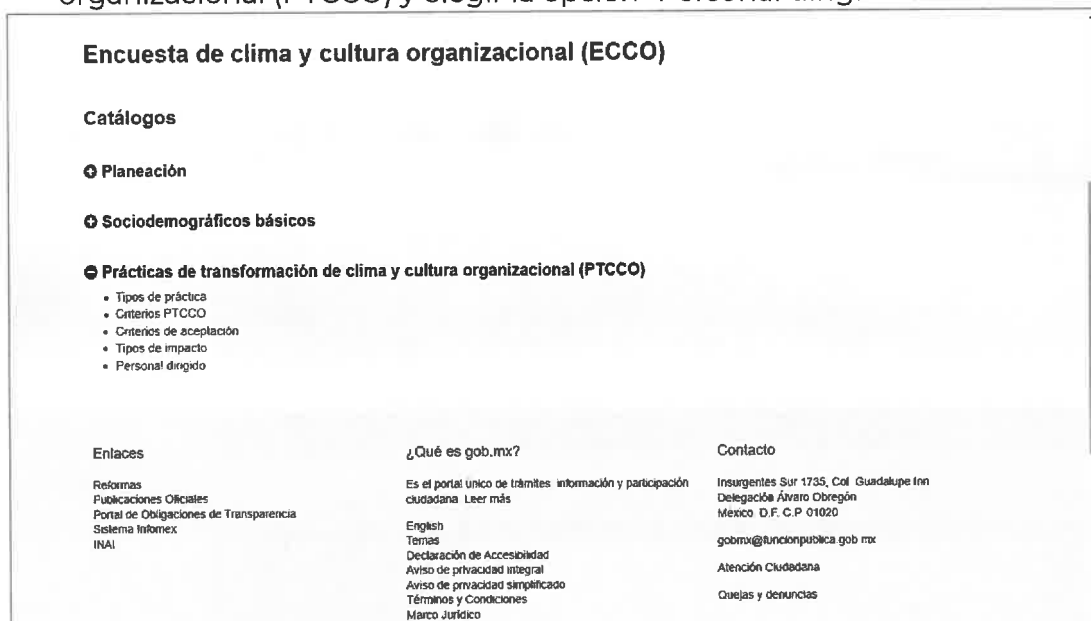
47. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.



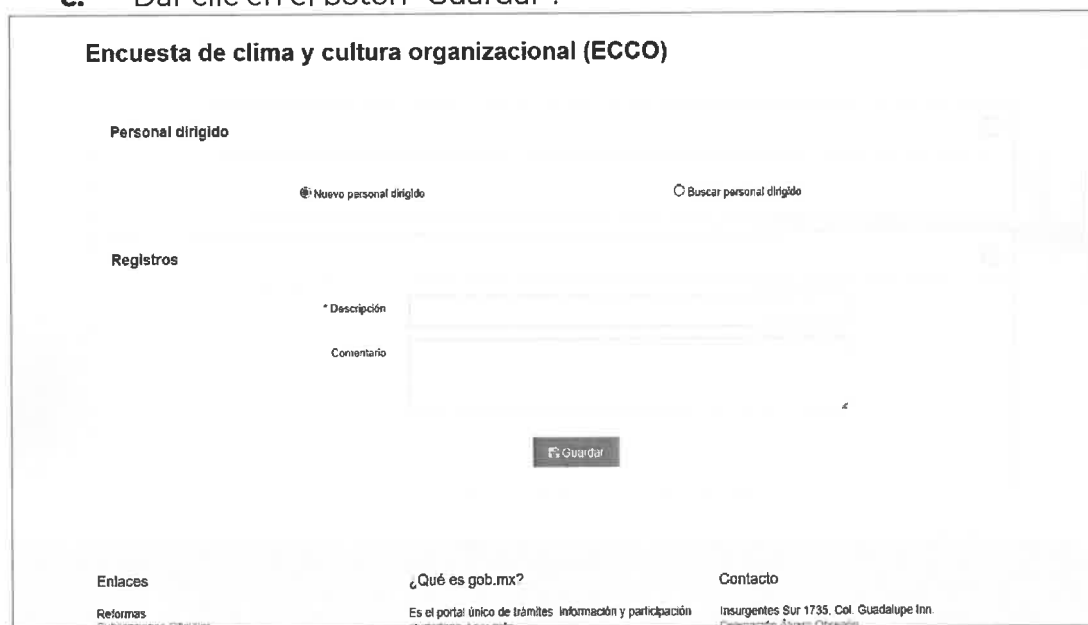
Handwritten signature

Carga de nuevo personal dirigido

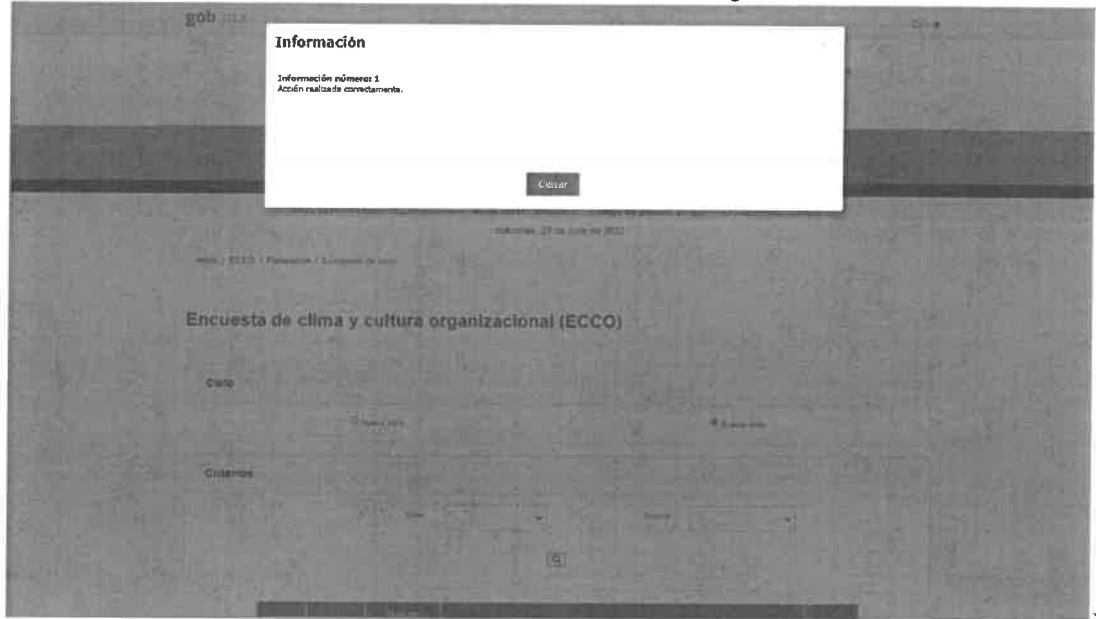
48. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Personal dirigido".



49. Elegir la opción "Nuevo personal dirigido":
- Capturar Descripción.
 - Capturar Comentario.
 - Dar clic en el botón "Guardar".

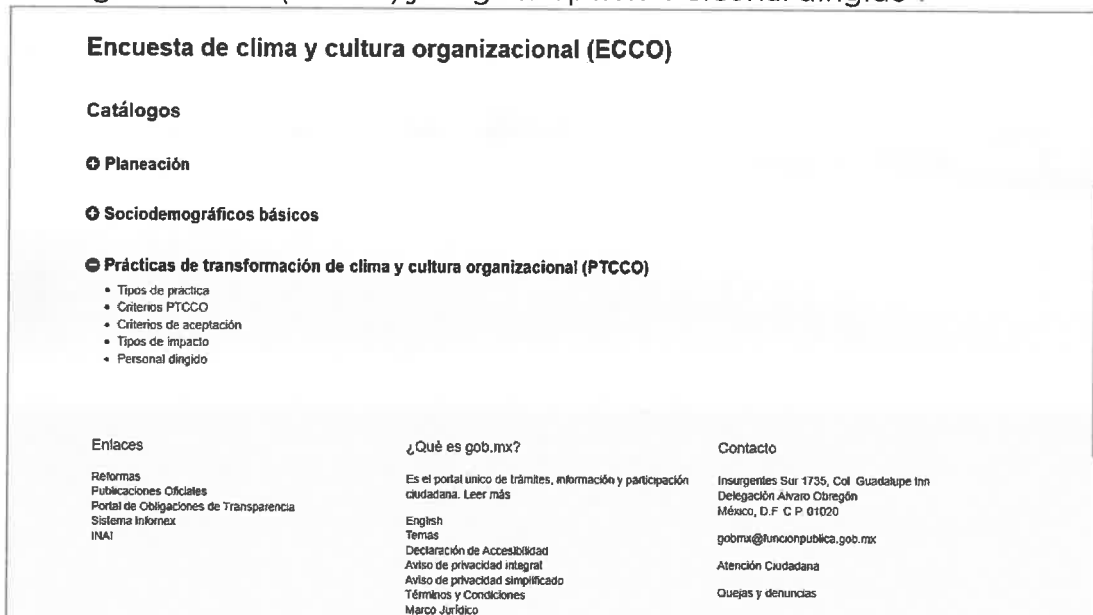


50. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de personal dirigido

51. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Catálogos/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Personal dirigido".



201

52. Elegir la opción "Buscar personal dirigido":
- Elegir Clave.
 - Capturar Descripción.
 - Dar clic en el botón de "Lupa".
 - Visualizar en la tabla los datos del personal dirigido buscado.
 - Editar dando clic en el botón de "Lápiz".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Personal dirigido

☐ Nuevo personal dirigido
 ☐ Buscar personal dirigido

Criterios

Clave

Descripción

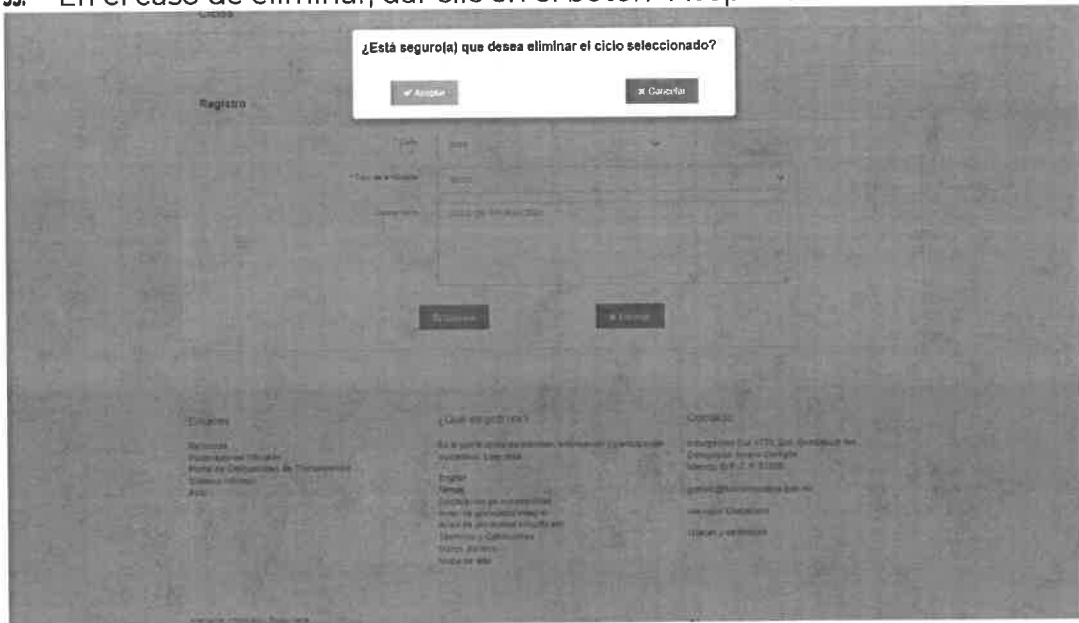
Clave	Descripción	Fecha inicio	Fecha fin	Editar
1	Todo el personal	01-05-2015		<input type="button" value="Q"/>
2	Mandos Superiores	01-05-2015		<input type="button" value="Q"/>
3	Mandos Medios	01-05-2015		<input type="button" value="Q"/>
4	Enlaces	01-05-2015		<input type="button" value="Q"/>
5	Directivos	01-05-2015		<input type="button" value="Q"/>

53. Editar los datos del personal dirigido:
 - a. Capturar Descripción.
 - b. Visualizar la fecha de inicio.
 - c. Dar clic en el calendario y elegir la fecha de fin o seleccionar la casilla "Sin fecha fin".
 - d. Capturar Comentario.
 - e. Guardar cambios dando clic en el botón "Guardar" o bien,
 - f. Dar clic en el botón "Eliminar".

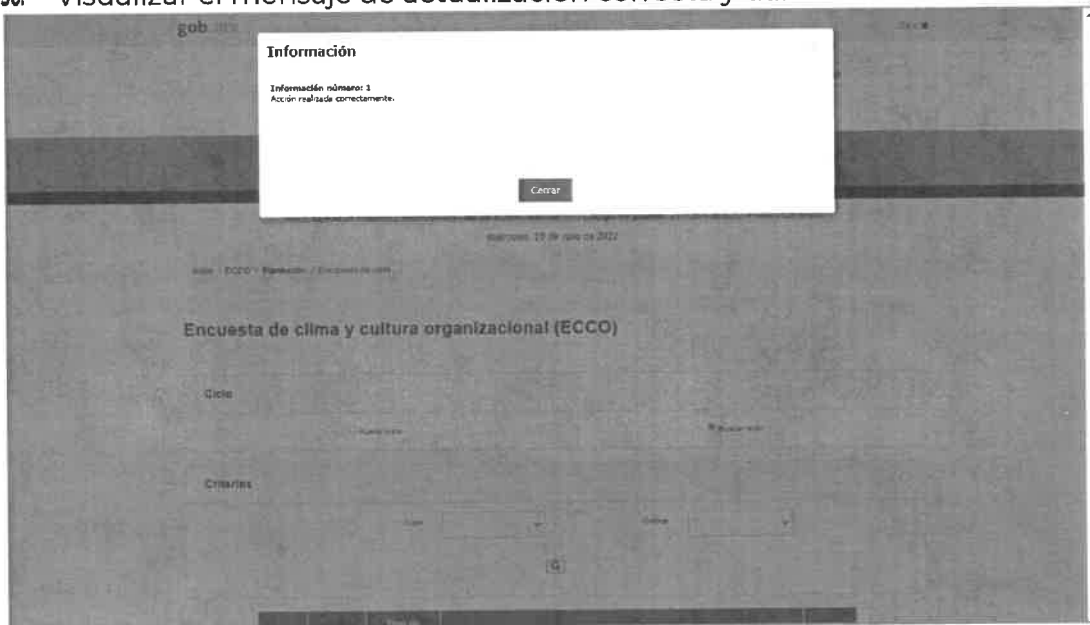
54. En el caso de guardar cambios, visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".

Handwritten signature

55. En el caso de eliminar, dar clic en el botón “Aceptar”.



56. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.



Actualización de Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)

Carga de objetivos estratégicos

Carga de nuevo objetivo estratégico

57. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Objetivos estratégicos".

Encuesta de clima y cultura organizacional

Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)

- Objetivos estratégicos
- Prácticas de transformación
- Carga de archivos PTCCO
- Evaluación de PTCCO
- Seguimiento de PTCCO
- Carga de archivos de evidencia de PTCCO
- Carga de documentos sobre R.H (Transparencia)

Consulta de archivos

- Consulta de archivos PTCCO
- Histórico de archivos PTCCO (2009 - 2015)

Enlaces

- Reformas
- Publicaciones Oficiales
- Portal de Obligaciones de Transparencia
- Sistema Infomex
- INAI

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

- English
- Temas
- Declaración de Accesibilidad
- Aviso de privacidad Integral
- [Aviso de confidencialidad y uso de datos](#)

Contacto

Insurgentes Sur 1735 Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México D.F. C.P. 01020

gobmx@funcionpublica.gob.mx

Atención Ciudadana



58. Elegir la opción "Nuevo objetivo":
- Elegir Ciclo.
 - Elegir Ordinal "1".
 - Dar clic en el botón "Ir".
 - Elegir Sector.
 - Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - Elegir Institución.
 - Capturar Número.
 - Capturar Objetivo.
 - Capturar Comentarios.
 - Dar clic en el botón "Eliminar" en caso de querer eliminar el registro.
 - Dar clic en el botón "Agregar" para adicionar un objetivo.
 - Dar clic en el botón "Renumerar" para enumerar los objetivos capturados.
 - Dar clic en el botón "Guardar".

Objetivos estratégicos

Registros

* Ciclo: 2019 * Ordinal: 1

* Sector: Seleccione un sector

☐ Carga por institución

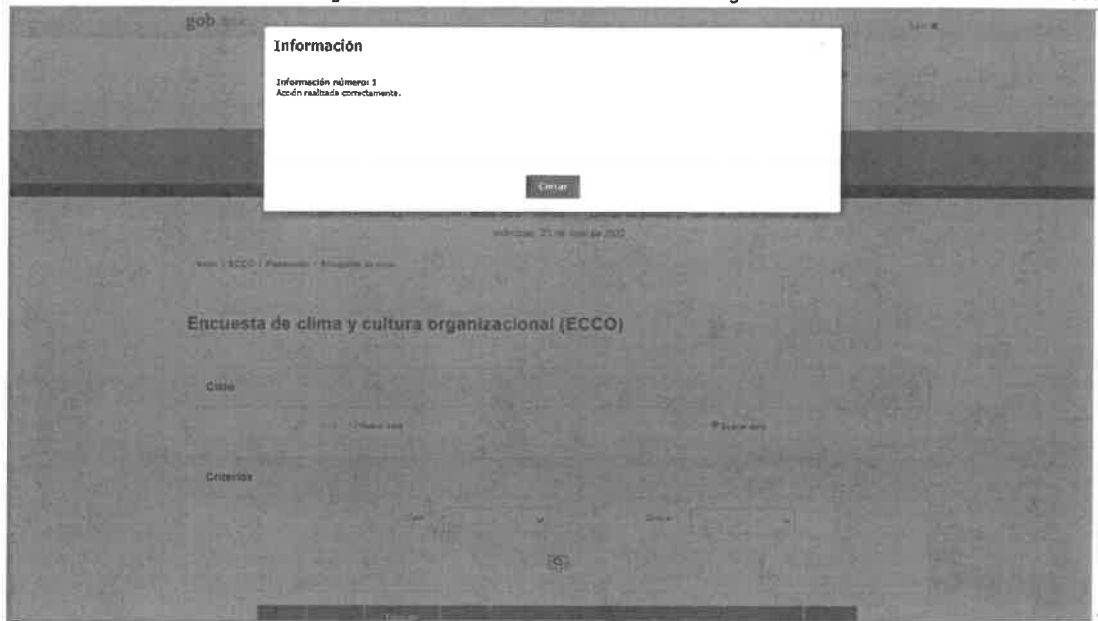
☐ Carga por unidad administrativa

Institución:

Objetivos

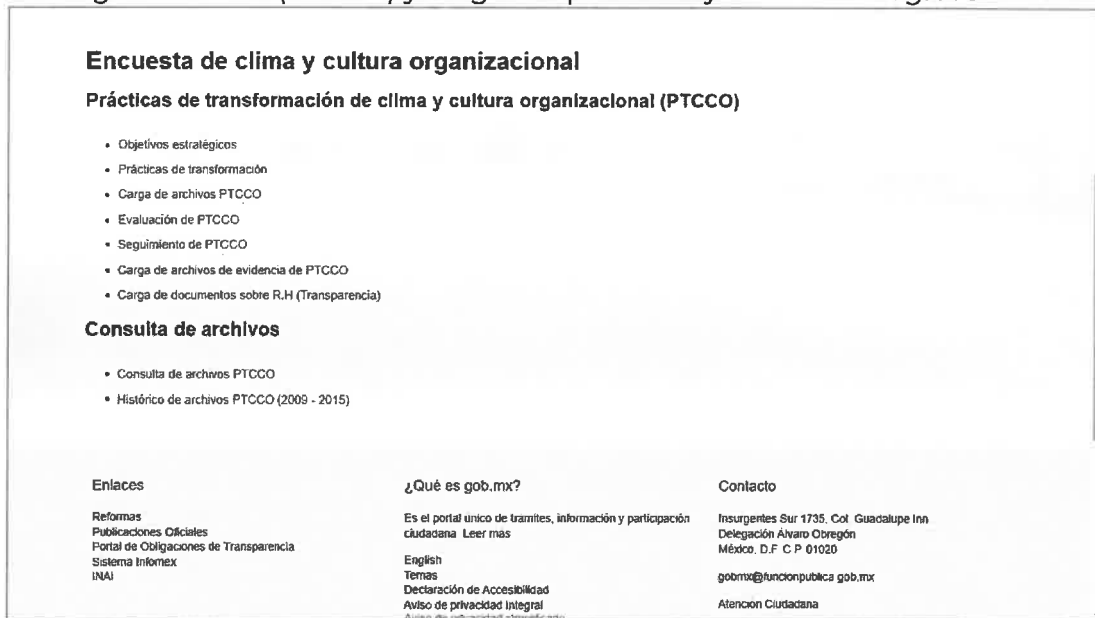
Número	Objetivo	Comentarios	Eliminar
			<input type="button" value="Eliminar"/>

59. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de un objetivo estratégico

60. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Objetivos estratégicos".



Handwritten signature/initials

61. Elegir la opción “Buscar objetivo”:
 - a. Elegir Ciclo.
 - b. Elegir Ordinal “1”.
 - c. Dar clic en el botón “Ir”.
 - d. Elegir Sector.
 - e. Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - f. Elegir Institución.
 - g. Dar clic en el botón de “Lupa”.
 - h. Visualizar en la tabla los datos de los objetivos estratégicos buscados.
 - i. Editar dando clic en el botón de “Lápiz”.

Objetivos estratégicos

☐ Nuevo objetivo
 ☒ Buscar objetivo

Criterios

Ciclo

2019

Ordinal

1

Ir

Sector

06 - Hacienda y Crédito Público

☐ Carga por institución
 ☒ Carga por unidad administrativa

Institución

000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Unidad administrativa

000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Lupa

Ciclo	Ordinal	Sector	Siglas	Institución	UA	Núm. objetivos	Editar
2019	1	06 - Hacienda y Crédito Público	SHCP	000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público	000	8	

62. Editar los datos del objetivo estratégico:
 - a. Capturar Número.
 - b. Capturar Objetivo.
 - c. Capturar Comentarios.
 - d. Dar clic en el botón “Eliminar” en caso de querer eliminar el registro.
 - e. Dar clic en el botón “Agregar” para adicionar un objetivo.
 - f. Dar clic en el botón “Renumerar” para enumerar los objetivos capturados.
 - g. Dar clic en el botón “Guardar”.

Objetivos

Número	Objetivo	Comentario	Eliminar
1	Dar a conocer al personal de la Oficina de la Presidencia de la República los resultados obtenidos en la EPCO 2022.		
2	Incrementar el Liderazgo dentro de la Oficina de la Presidencia de la República.		
3	Incrementar la comunicación efectiva dentro de la Oficina de la Presidencia de la República.		
4	Se fomentará que las y los Servidoras Públicos de la Oficina de la Presidencia de la República realicen todo lo posible.		
5	Contribuir en la actualización, desarrollo y fortalecimiento del desempeño de las y los Servidoras Públicas.		
6	Se fomentará la convivencia familiar entre los Servidoras Públicos de la Oficina de la Presidencia de la República.		

63. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.

Información

Información número: 1
Acción realizada correctamente.

Fecha: 30 de mayo de 2022

Modo: EPCO / Puntaje y Encuesta de clima

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Ciclo:

Estado:

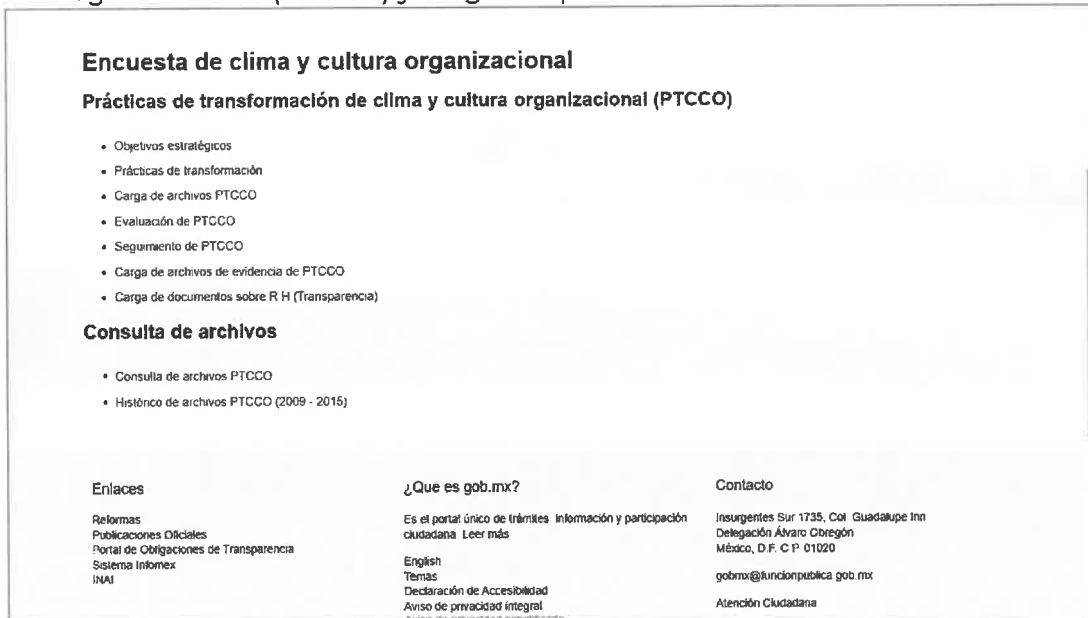
Criterios:

Handwritten signature

Carga de prácticas de transformación

Carga de nueva práctica de transformación

64. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Prácticas de transformación".



65. Elegir la opción "Nueva práctica":
- Elegir Ciclo.
 - Elegir Ordinal "1".
 - Dar clic en el botón "Ir".
 - Elegir Sector.
 - Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - Elegir Institución.
 - Capturar Número.
 - Elegir Objetivo estratégico.
 - Capturar Práctica de transformación.
 - Elegir Tipo de práctica.
 - Elegir Personal dirigido.

Prácticas de transformación

☒ Nueva práctica de transformación ☐ Buscar práctica de transformación

Registros

* Ciclo 2019 * Ordinal 1

* Sector

☒ Carga por institución ☐ Carga por unidad administrativa

Institución

Número	Objetivos estratégicos	Práctica de transformación	Tipo de práctica	Personal dirigido

Handwritten signature

- l.** Capturar Fecha de registro.
- m.** Capturar Fecha de inicio.
- n.** Capturar Fecha fin.
- o.** Capturar Precisiones.

Prácticas de transformación

☒ Nueva práctica de transformación ☐ Buscar práctica de transformación

Registros

* Ciclo 2019 * Ordinal 1

* Sector

☒ Carga por institución ☐ Carga por unidad administrativa

Institución

Fecha de registro	Fecha inicio	Fecha fin	Precisiones
27-07-2022	01-01-2020		

1- Recon
2- Capaci
3- Mejora
4- Refor

Agregar **Renumerar** **Guardar**

- p.** Elegir el/los factor/es de “Factores disponibles” y dar clic en la flecha correspondiente para agregarlos o quitarlos a la caja “Factores agregados”.
- q.** Dar clic en el botón “Eliminar” en caso de querer eliminar el registro.
- r.** Dar clic en el botón “Agregar” para adicionar un objetivo.
- s.** Dar clic en el botón “Renumerar” para enumerar los objetivos capturados.
- t.** Dar clic en el botón “Guardar”.

Prácticas de transformación

☒ Nueva práctica de transformación ☐ Buscar práctica de transformación

Registros

* Ciclo 2019 * Ordinal 1

* Sector

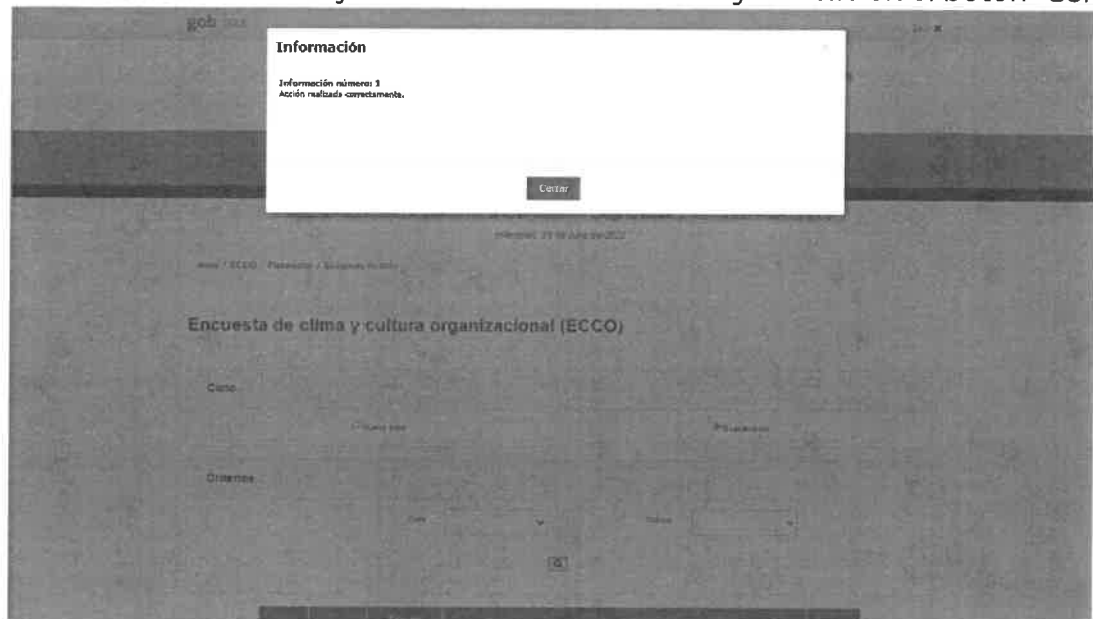
☒ Carga por institución ☐ Carga por unidad administrativa

Institución

Factores disponibles	Factores agregados	Eliminar
1- Reconocimiento laboral 2- Capacitación especializada y desarrollo 3- Mejora y cambio 4- Calidad, sostenibilidad y ambiental		

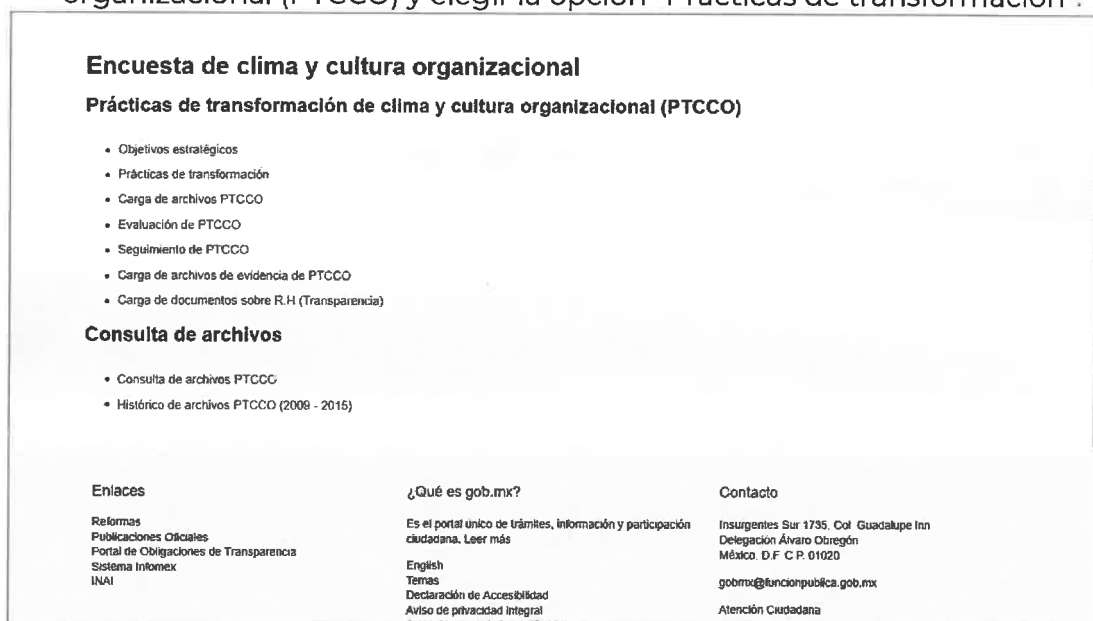
Agregar **Renumerar** **Guardar**

66. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de una práctica de transformación

67. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Prácticas de transformación".



[Handwritten signature]

68. Elegir la opción “Buscar práctica de transformación”:
- Elegir Ciclo.
 - Elegir Ordinal “1”.
 - Dar clic en el botón “Ir”.
 - Elegir Sector.
 - Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - Elegir Institución.
 - Dar clic en el botón de “Lupa”.
 - Visualizar en la tabla los datos de las prácticas de transformación buscadas.
 - Editar dando clic en el botón de “Lápiz”.

Práctica de transformación

☐ Nueva práctica de transformación
 ☒ Buscar práctica de transformación

Criterios

* Ciclo: 2019
 * Ordinal: 1

* Sector: 06- Hacienda y Crédito Público
 ☐ Carga por institución
 ☒ Carga por unidad administrativa

Institución: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Unidad administrativa: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Ciclo	Ordinal	Sector	Siglas	Institución	Núm. de prácticas	Editar
2019	1	06 - Hacienda y Crédito Público	SHCP	000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público	9	<input type="button" value="L"/>

69. Editar los datos de la práctica de transformación:

- Capturar Número.
- Elegir Objetivo estratégico.
- Capturar Práctica de transformación.
- Elegir Tipo de práctica.
- Elegir Personal dirigido.

Número	Objetivos estratégicos	Práctica de transformación	Tipo de práctica	Personal dirigido
1	1 - Dar a conocer el plan	Se difundirá entre los Servidores Públicos los resultados de la ECDO 2019 así como el Programa de Políticas de Transformación en sus	2- Operativa	1- Todo el personal
2	2 - Incrementar el Logro	Se incrementará el desarrollo entre el personal de la Oficina de la Presidencia de la República	1- Estratégica	1- Todo el personal
3	3 - Incrementar la comunicación	Se impartirán cursos al personal de la Oficina de la Presidencia de la República relativos a la comunicación	1- Estratégica	1- Todo el personal
4	4 - Se fomentará que la:	Se sensibilizará al personal en temas relativos a la Igualdad, No Discriminación y Equidad	1- Estratégica	1- Todo el personal
5	5 - Contribuir en la acción	Se enfocará la capacitación con la finalidad de contribuir en el óptimo desarrollo de las funciones de los	1- Estratégica	1- Todo el personal
6	6 - Se fomentará la comunicación	Se dará a conocer a los Servidores Públicos los convenios que existen con la finalidad de fomentar la	1- Estratégica	1- Todo el personal

- Capturar Fecha de registro.
- Capturar Fecha de inicio.
- Capturar Fecha fin.
- Capturar Precisiones.

Fecha de registro	Fecha inicio	Fecha de fin	Precisiones
14-02-2020	14-02-2020	31-12-2020	Se pegarán carteles en los diferentes espacios en donde se es a conocer el lugar que obtuvo la
14-02-2020	14-01-2020	31-12-2020	Se impartirán cursos de liderazgo dirigidos a todo el personal de la Oficina de la Presidencia de la República
14-02-2020	14-02-2020	31-12-2020	Se impartirán cursos al personal de la Oficina de la Presidencia de la República relativos a la comunicación
14-02-2020	14-02-2020	31-12-2020	Se publicará vía correo electrónico boletines relativos a la Igualdad, No Discriminación y Equidad
14-02-2020	14-02-2020	31-12-2020	Se impartirán cursos que contribuyan en el óptimo desarrollo de las funciones de los Servidores Públicos
14-02-2020	14-02-2020	31-12-2020	Se publicará vía internet los convenios que existen con la finalidad de fomentar la convivencia familiar

Handwritten signature

- j. Elegir el/los factor/es de “Factores disponibles” y dar clic en la flecha correspondiente para agregarlos o quitarlos a la caja “Factores agregados”.
- k. Dar clic en el botón “Eliminar” en caso de querer eliminar el registro.
- l. Dar clic en el botón “Agregar” para adicionar un objetivo.
- m. Dar clic en el botón “Renumerar” para enumerar los objetivos capturados.
- n. Dar clic en el botón “Guardar”.

70. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.

Número	Objetivos estratégicos	Practica de transformación	Tipo de práctica	Personal designado
1	1- Dar a conocer a per-	Se difundirá entre los Servidores Públicos, los resultados de la EDCU 2016, así como el Programa de Publicación de Transparencia.	2- Operativa	1- Todo el personal
2	2- Incrementar al lideraz	Se incrementará el liderazgo entre el personal de la Oficina de la Presidencia de la República.	1- Estratégica	1- Todo el personal
3	3- Incrementar la concu	Se impartirán cursos al personal de la Oficina de la Presidencia de la República relativos a la comunicación.	1- Estratégica	1- Todo el personal
4	4- Se fomentará que la	Se sensibilizará al personal en temas relativos a la igualdad. No Discriminación y Equidad.	1- Estratégica	1- Todo el personal
5	5- Conducir en la actu	Se enfocará la capacitación con la finalidad de contribuir en el fortalecimiento de las funciones de los Promotores de Justicia.	1- Estratégica	1- Todo el personal
6	6- Se fomentará la com	Se dará a conocer a los Servidores Públicos los contenidos que existen en la estrategia de fomentar la	1- Estratégica	1- Todo el personal

← Ir al inicio

Ir al final →

Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Programador

Códigos de Ramo - UR

Ramo	02- Presidencia de la República
UR Siglas	100
UR Nombre	000 - Oficina de la Presidencia de la República
Códigos de Ramo - UR	02 - 000

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) / Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin
12	1- Dar a conocer al personal de la Oficina de la Presidencia de la República los resultados obtenidos en la ECCO 2019 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2020.	2- Operativa	Se difundirá entre los Servidores Públicos, los resultados de la ECCO 2019, así como el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2020.	1- Todo el personal	14/02/2020	14/02/2020	31/12/2020
13	2- Incrementar el Liderazgo dentro de la Oficina de la Presidencia de la República.	1- Estratégica	Se Incrementará el liderazgo entre el personal de la Oficina de la Presidencia de la República.	1- Todo el personal	14/02/2020	14/01/2020	31/12/2020
14	3- Incrementar la comunicación efectiva dentro de la Oficina de la Presidencia de la República. 4- Se fomentará que las y los Servidores Públicos de la Oficina de la Presidencia de la República trabajen bajo los principios de Igualdad, No	1- Estratégica	Se impartirán cursos al personal de la Oficina de la Presidencia de la República relativos a la comunicación. Se sensibilizará al personal en temas relativos a la	1- Todo el personal	14/02/2020	14/02/2020	31/12/2020

Carga de nuevo archivo PTCCO

73. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción “Carga de archivos PTCCO”.

Encuesta de clima y cultura organizacional

Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)

- Objetivos estratégicos
- Prácticas de transformación
- Carga de archivos PTCCO
- Evaluación de PTCCO
- Seguimiento de PTCCO
- Carga de archivos de evidencia de PTCCO
- Carga de documentos sobre RH (Transparencia)

Consulta de archivos

- Consulta de archivos PTCCO
- Histórico de archivos PTCCO (2009 - 2016)

Enlaces

Reformas
Publicaciones Oficiales
Portal de Obligaciones de Transparencia
Sistema Infomex
INAI

¿Que es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

English
Temas
Declaración de Accesibilidad
Aviso de privacidad integral
[Ayuda de usuarios y del administrador](#)

Contacto

Insurgentes Sur 1735 Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México, D.F. C.P. 01020

gobmx@funcionpublica.gob.mx
Atención Ciudadana

74. Elegir la opción "Cargar archivo":
- Elegir Ciclo.
 - Elegir Ordinal "1".
 - Dar clic en el botón "Ir".
 - Elegir Sector.
 - Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - Elegir Institución.
 - Elegir Unidad Administrativa.
 - Capturar Nombre archivo.
 - Adjuntar archivo en Ruta de archivo.
 - Dar clic en el botón "Guardar".

Carga de archivos PTCCO

☒ Cargar archivo ☐ Consultar archivos

Registros

* Ciclo: 2019 * Ordinal: 1 [Ir]

* Sector: 02- Presidencia de la República

☐ Carga por institución ☒ Carga por unidad administrativa

Institución: 000 - Oficina de la Presidencia de la República

Unidad administrativa: 000 - Oficina de la Presidencia de la República

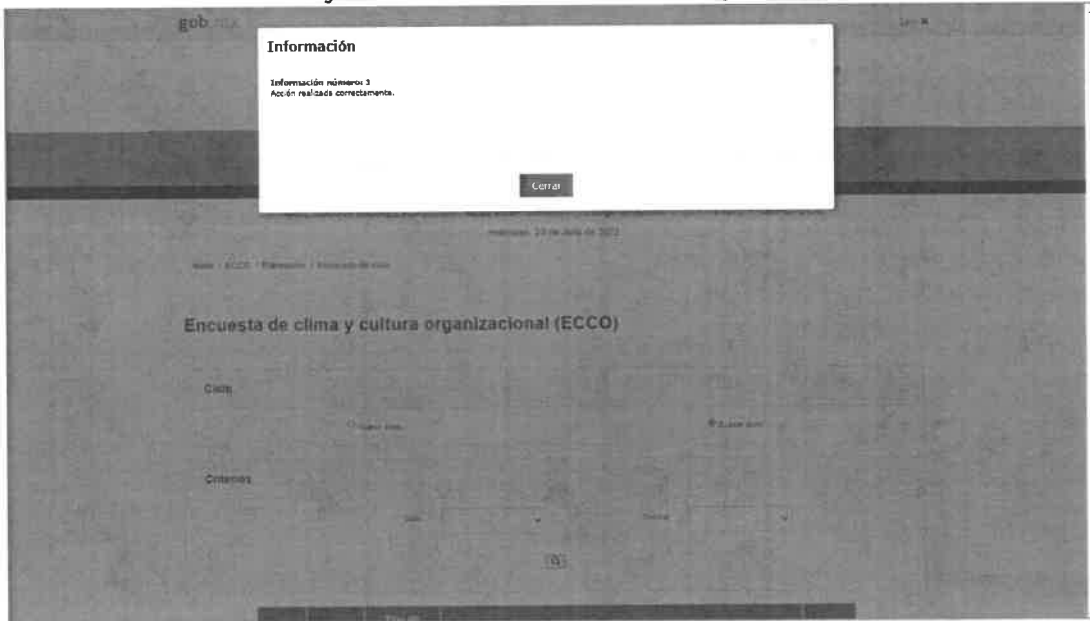
Carga de Archivos

Nombre archivo: []

Ruta del archivo: [] [Adjuntar]

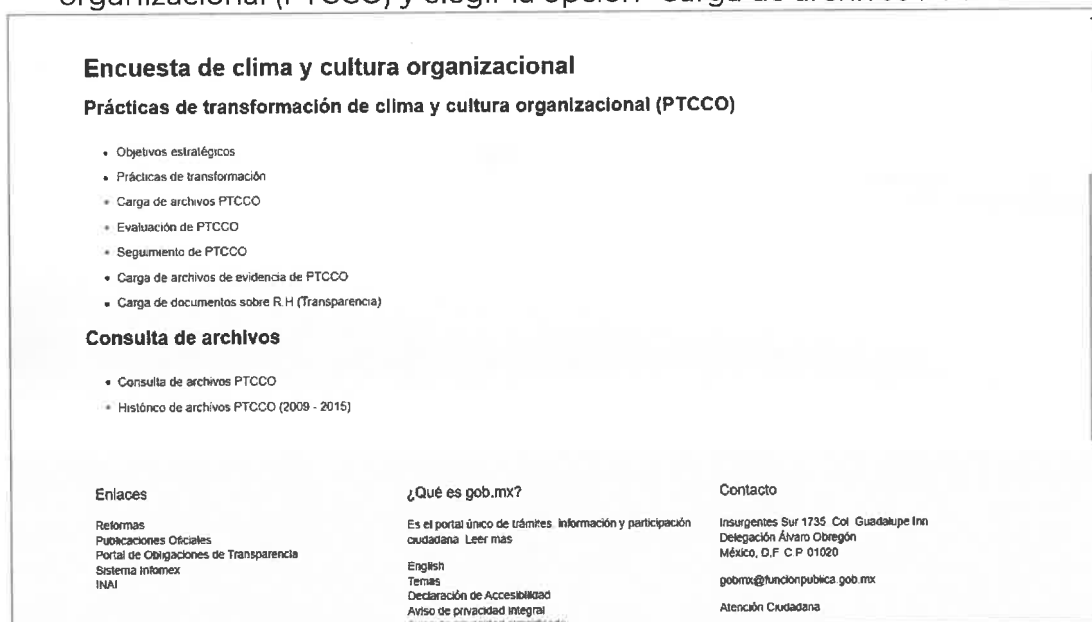
[Guardar]

75. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de un archivo PTCCO

76. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Carga de archivos PTCCO".



77. Elegir la opción "Consultar archivos":
 - a. Elegir Ciclo.
 - b. Elegir Ordinal "1".
 - c. Elegir Sector.
 - d. Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - e. Elegir Institución.
 - f. Elegir Unidad administrativa.
 - g. Dar clic en el botón de "Lupa".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Carga de archivos PTCCO

☐ Cargar archivo
 ☒ Consultar archivos

Registros

* Ciclo: 2019 * Ordinal: 1

* Sector: 06 - Hacienda y Crédito Público

☐ Carga por institución
☒ Carga por unidad administrativa

Institución: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Unidad administrativa: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

- h. Visualizar en la tabla los datos de los archivos buscados.
- i. Visualizar dando clic en el botón "Ver".
- j. Eliminar dando clic en el botón "Eliminar".

Archivos

Ciclo	Ordinal	Sector	Siglas	Institución	UA	Nombre de archivo	Visualizar archivo	Eliminar archivo
2019	1	06 - Hacienda y Crédito Público	SHCP	000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público	000	PTCCO_2020_06_000_EXCEL	<input type="button" value="Ver"/>	<input type="button" value="Eliminar"/>
2019	1	06 - Hacienda y Crédito Público	SHCP	000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público	000	PTCCO_2020_06_000	<input type="button" value="Ver"/>	<input type="button" value="Eliminar"/>

Enlaces

[Reformas](#)
[Publicaciones Oficiales](#)
[Portal de Obligaciones de Transparencia](#)
[Sistema Informex](#)
[INAI](#)

¿Qué es gob.mx?

[Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más](#)
[English](#)
[Temas](#)
[Declaración de Accesibilidad](#)
[Aviso de privacidad Integral](#)
[Aviso de privacidad simplificado](#)
[Términos y Condiciones](#)
[Marco Jurídico](#)
[Mapa de sitio](#)

Contacto

[Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn](#)
[Delegación Alvaro Obregón](#)
[México, D.F. C.P. 01020](#)
gobmx@funcionpublica.gob.mx
[Atención Ciudadana](#)
[Quejas y denuncias](#)

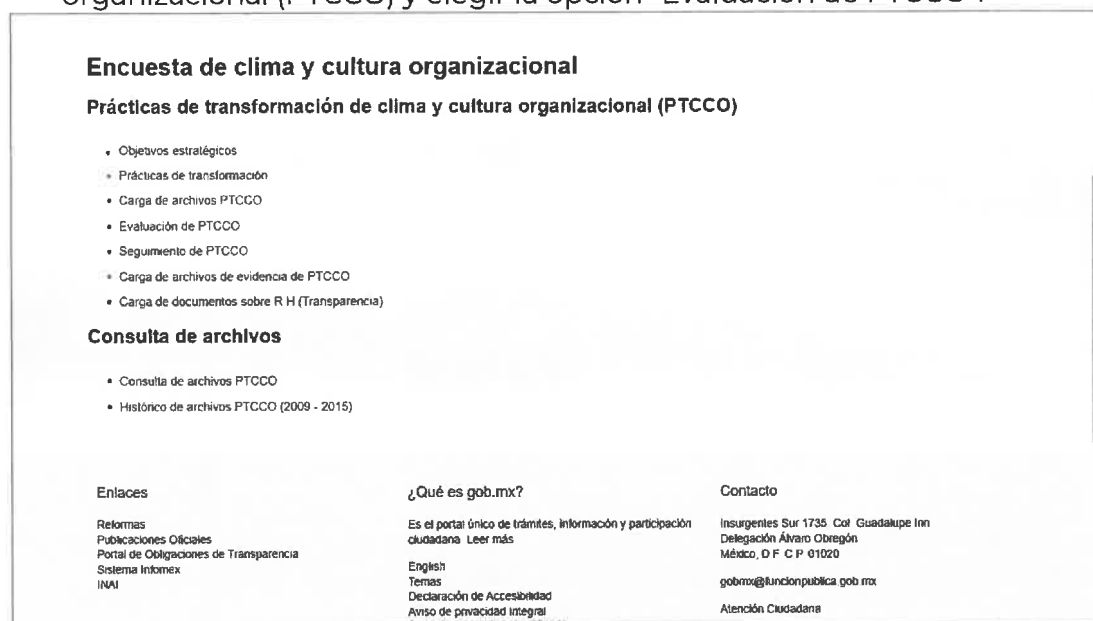
78. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón “Cerrar”.



Carga de Evaluación de PTCCO

Carga de nueva evaluación de PTCCO

79. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción “Evaluación de PTCCO”.



80. Elegir la opción "Nueva evaluación":
- Elegir Ciclo.
 - Elegir Ordinal "1".
 - Elegir Sector.
 - Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - Elegir Institución.

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Evaluación de PTCCO

☒ Nueva evaluación ☐ Buscar evaluación

Registros

* Ciclo: 2019 * Ordinal: 1

* Sector: 06- Hacienda y Crédito Público

* Carga por institución

* Carga por unidad administrativa

Institución: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

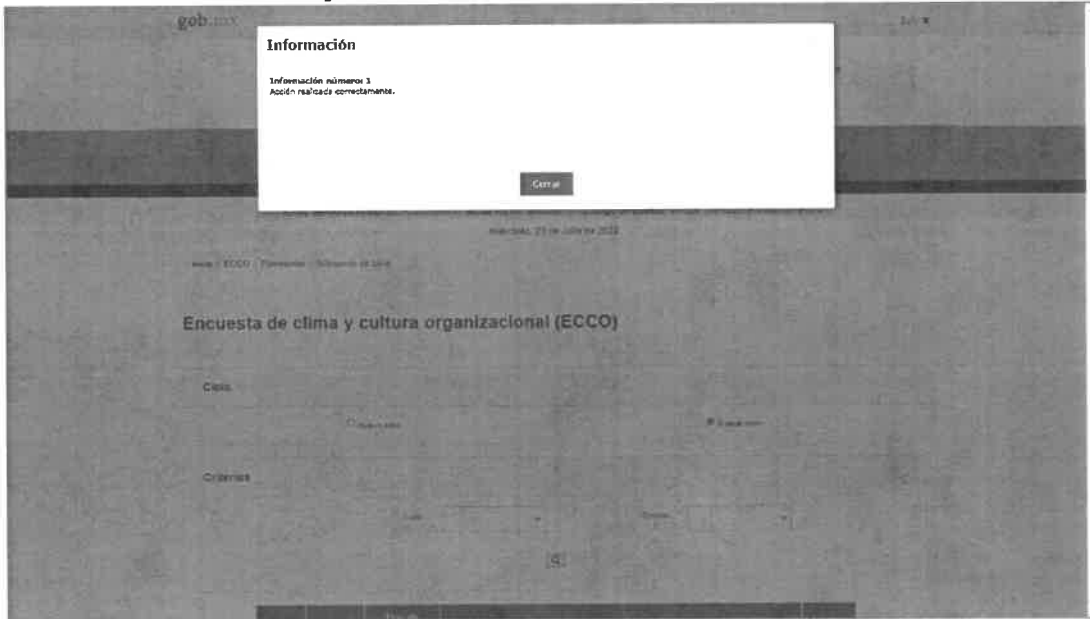
Clave	Criterio a cumplir	Formato	Puntos posibles	Puntos cumplidos	Porcentaje de avance
1	ANÁLISIS CUANTITATIVO (resultados estadísticos de índices y sociodem.)	Análisis de factores/reactivos/sociodem. Gráficas/tablas/conclusiones	1	0	0.00%

- Capturar los puntos cumplidos en cada criterio.
- Capturar Comentario.
- Dar clic en el botón "Guardar".

Clave	Criterio a cumplir	Formato	Puntos posibles	Puntos cumplidos	Porcentaje de avance
1	ANÁLISIS CUANTITATIVO (resultados estadísticos de índices y sociodem.)	Análisis de factores/reactivos/sociodem. Gráficas/tablas/conclusiones	1	0	0.00%
2	ANÁLISIS CUALITATIVO (comentarios y sugerencias)	Análisis de acuerdo al tipo de opinión. Gráficas y/o tablas	1	0	0.00%
3	ANÁLISIS COMPARATIVO (Comparación de resultados a nivel APF)	Comparar todos los factores y los reactivos significativos con las cal	1	0	0.00%
4	Entre instituciones y, en su caso, entre áreas.	Entre instituciones del mismo ramo, giro, tamaño, etc. Gráficas y/o ta	1	0	0.00%
5	Efectividad del último PTCCO (prác. cumplidas/registradas año anterior)	No de prác. cumplidas/No de prác. registradas año anterior*100 = %efec	1	0	0.00%
6	DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS específico, medible, alcanzable	Obj. que fortalezcan factores, reec. o sugerencias con áreas oportunidad	1	0	0.00%
7	DEFINICIÓN DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN	A cada objetivo vincular prácticas o acciones para lograrlo planteado	1	0	0.00%
8	Difusión de resultados y de PTCCO al personal (obligatorio)	Difundir al personal los resultados y los PTCCO de la institución	1	0	0.00%
9	Práctica o acción relacionada con el liderazgo (estratégica)	Práctica o acción relacionada con el liderazgo	1	0	0.00%
10	PROGRAMACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN	Fecha de realización de la práctica (inicio y fin), del 1ero al 31 de dic	1	0	0.00%
		Calificación Máxima	10	0.00	0.00%

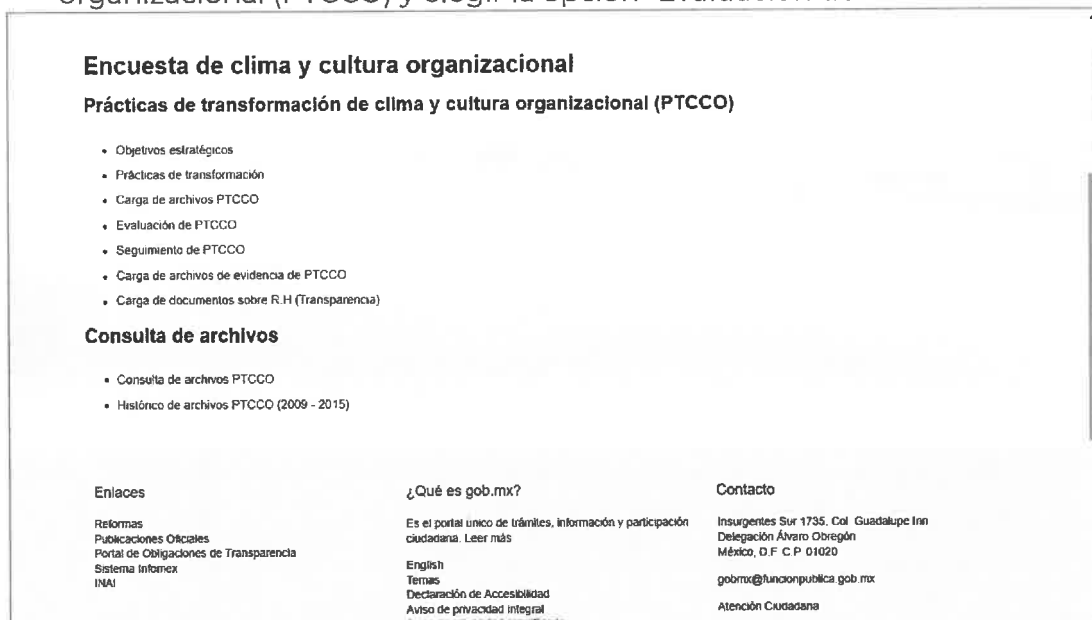
Comentario:

81. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de una evaluación de PTCCO

82. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Evaluación de PTCCO".



83. Elegir la opción "Buscar evaluación":
 - a. Elegir Ciclo.
 - b. Elegir Ordinal "1".
 - c. Elegir Sector.
 - d. Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - e. Elegir Institución.
 - f. Dar clic en el botón de "Lupa".
 - g. Visualizar en la tabla los datos de la evaluación buscada.
 - h. Editar dando clic en el botón de "Lápiz".
 - i. Dar clic en el botón "Guardar".

84. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".

✓ *me*

Seguimiento de prácticas de transformación

85. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Seguimiento de prácticas de transformación".

Encuesta de clima y cultura organizacional

Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)

- Objetivos estratégicos
- Prácticas de transformación
- Carga de archivos PTCCO
- Evaluación de PTCCO
- Seguimiento de PTCCO
- Carga de archivos de evidencia de PTCCO
- Carga de documentos sobre RH (Transparencia)

Consulta de archivos

- Consulta de archivos PTCCO
- Histórico de archivos PTCCO (2009 - 2015)

Enlaces

- Reformas
- Publicaciones Oficiales
- Portal de Obligaciones de Transparencia
- Sistema Informex
- INAI

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

- English
- Temas
- Declaración de Accesibilidad
- Aviso de privacidad Integral
- Aviso de privacidad simplificado

Contacto

Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México D.F. C.P. 01020

gobmx@funcionpublica.gob.mx

Atención Ciudadana

86. Seleccionar:

- Elegir Ciclo.
- Elegir Ordinal "1".
- Elegir Sector.
- Elegir Institución.
- Elegir unidad administrativa.
- Visualizar en la tabla los datos de seguimiento de prácticas de transformación, de acuerdo al color de sombreado; verde, atendido; rojo, no atendido y vencido y; blanco, no atendido pero aún en tiempo.

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Seguimiento de prácticas de transformación

Ciclo: 2019 Ordinal: 1

Sector: 08 - Agricultura y Desarrollo Rural

Institución: 000 - Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural

Unidad Administrativa: 000 - Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural

Q

Ciclo	Ordinal	Sector	Siglas	Institución	UA	Objetivos estratégicos	Ord. práctica de transformación	Práctica de transformación	Archivo
2019	1	08 - Agricultura y Desarrollo Rural	SADER	000 - Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	000	1 - Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019	1	Divulgar los resultados de la ECCO de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural sus Unidades Responsables en Oficinas Centrales y en las Oficinas de Representación Estatales	Orden del día

Handwritten signature

Carga de archivos de evidencia de PTCCO

Carga de nuevos archivos de evidencia de PTCCO

87. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Carga de archivos de evidencia de PTCCO".

Encuesta de clima y cultura organizacional

Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO)

- Objetivos estratégicos
- Prácticas de transformación
- Carga de archivos PTCCO
- Evaluación de PTCCO
- Seguimiento de PTCCO
- Carga de archivos de evidencia de PTCCO
- Carga de documentos sobre R H (Transparencia)

Consulta de archivos

- Consulta de archivos PTCCO
- Histórico de archivos PTCCO (2009 - 2015)

Enlaces

- Reformas
- Publicaciones Oficiales
- Portal de Obligaciones de Transparencia
- Sistema Infomex
- INA

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más

English

Temas

Declaración de Accesibilidad

Aviso de privacidad integral

[Aviso de privacidad simplificado](#)

Contacto

Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón
México, D.F. C.P. 01020

gobmx@funcionpublica.gob.mx

Atención Ciudadana

88. Elegir la opción "Cargar archivo":
- Elegir Ciclo.
 - Elegir Ordinal "1".
 - Elegir Sector.
 - Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - Elegir Institución.
 - Elegir Unidad Administrativa.
 - Elegir práctica de transformación.
 - Capturar Nombre archivo.
 - Adjuntar archivo en Ruta de archivo.
 - Dar clic en el botón "Guardar".

Carga de evidencias de prácticas de transformación

☒ Cargar archivo ☐ Consultar archivos

Registros

* Ciclo: 2019 * Ordinal: 1

* Sector: 05- Hacienda y Crédito Público

☐ Carga por institución
☒ Carga por unidad administrativa


Institución: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Unidad administrativa: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Práctica de transformación: 1 - Publicar en la Intranet los resultados de la aplicación de la Encuesta de Clima y C.

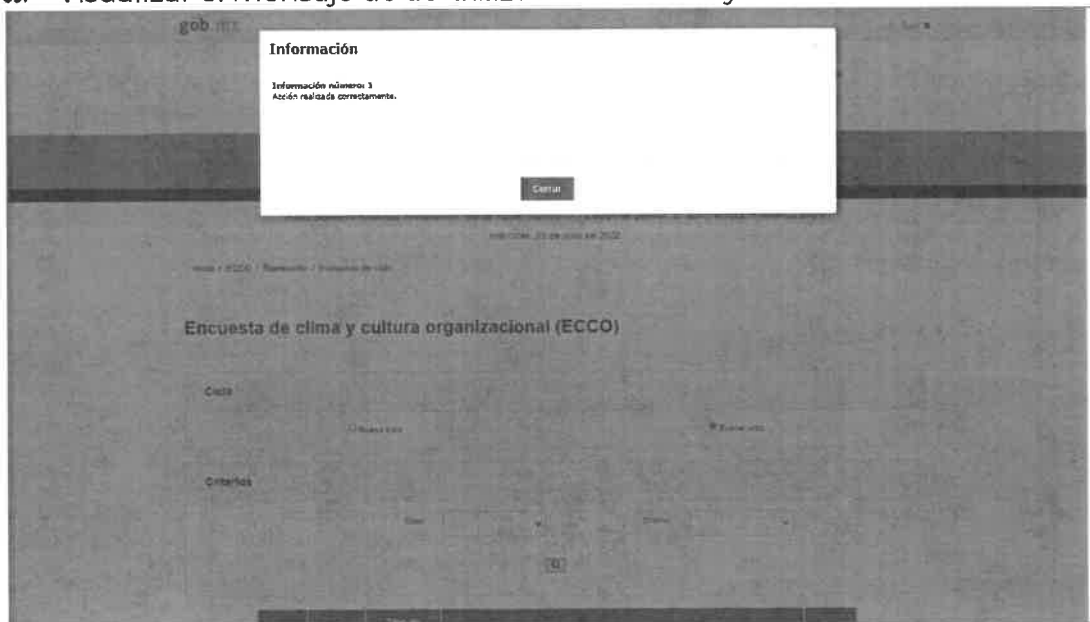
Carga de Archivos

Nombre archivo:

Ruta del archivo: 

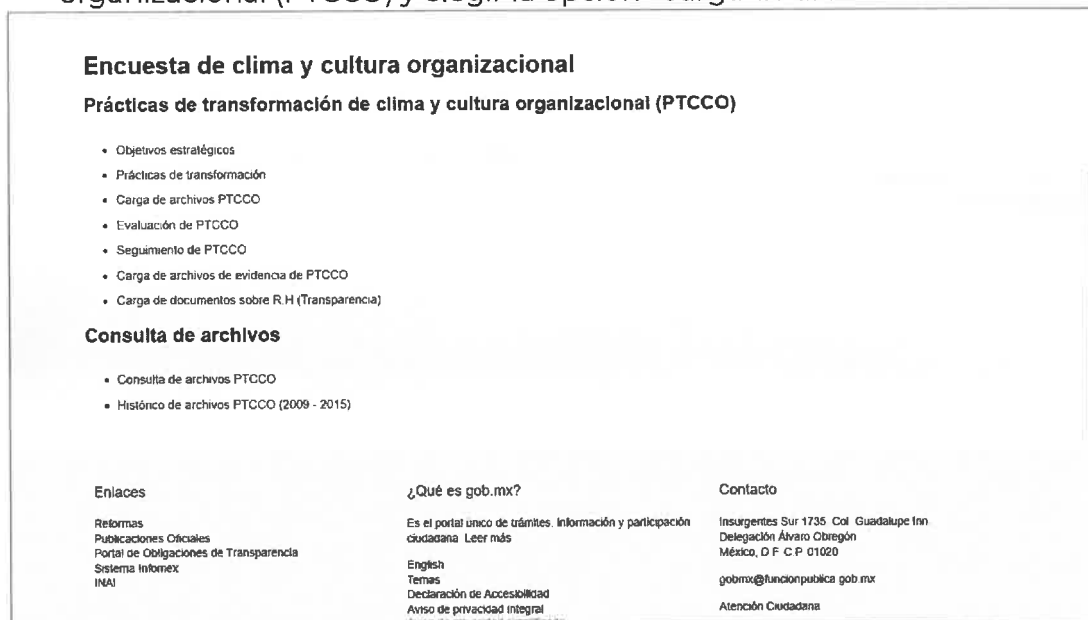
Handwritten signature

89. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".



Consulta, edición y eliminación de un archivo de evidencia de PTCCO

90. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "Carga de archivos de evidencia de PTCCO".



91. Elegir la opción "Consultar archivos":
- Elegir Ciclo.
 - Elegir Ordinal "1".
 - Elegir Sector.
 - Elegir Carga por institución o Carga por unidad administrativa.
 - Elegir Institución.
 - Elegir Unidad administrativa.
 - Elegir Práctica de transformación.
 - Dar clic en el botón de "Buscar".

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

Carga de evidencias de prácticas de transformación

☐ Cargar archivo ☒ Consultar archivos

Filtro

* Ciclo: 2018

* Ordinal: 1

* Sector: 05- Hacienda y Crédito Público

☐ Carga por Institución



☒ Carga por unidad administrativa

Institución: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Unidad administrativa: 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Práctica de transformación: 1 - Publicar en la Intranet los resultados de la aplicación de la Enc

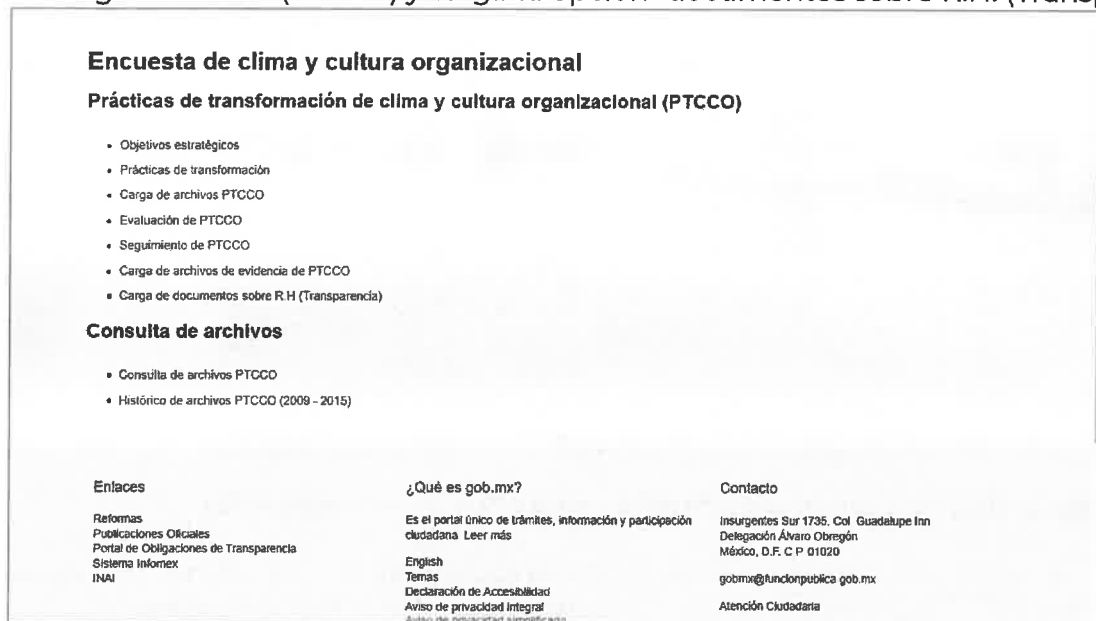
Buscar

- | Ciclo | Ordinal | Sector | Siglas | Institución | UA | Ord. práctica de transformación | Nombre de archivo | Visualizar archivo | Eliminar archivo |
|-------|---------|---------------------------------|--------|--|-----|--|----------------------|---|--|
| 2019 | 1 | 06 - Hacienda y Crédito Público | SHCP | 000 - Secretaría de Hacienda y Crédito Público | 000 | 1 - Publicar en la Intranet los resultados de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019. | Resultados_ECCO_2019 |  Ver |  Eliminar |


- [illegible]

Carga de nuevos documentos sobre R.H. (Transparencia)

93. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción “documentos sobre R.H. (Transparencia)”.



94. Elegir la opción “Cargar archivo”:
- Capturar Nombre archivo.
 - Adjuntar archivo en Ruta de archivo.
 - Dar clic en el botón “Guardar”.

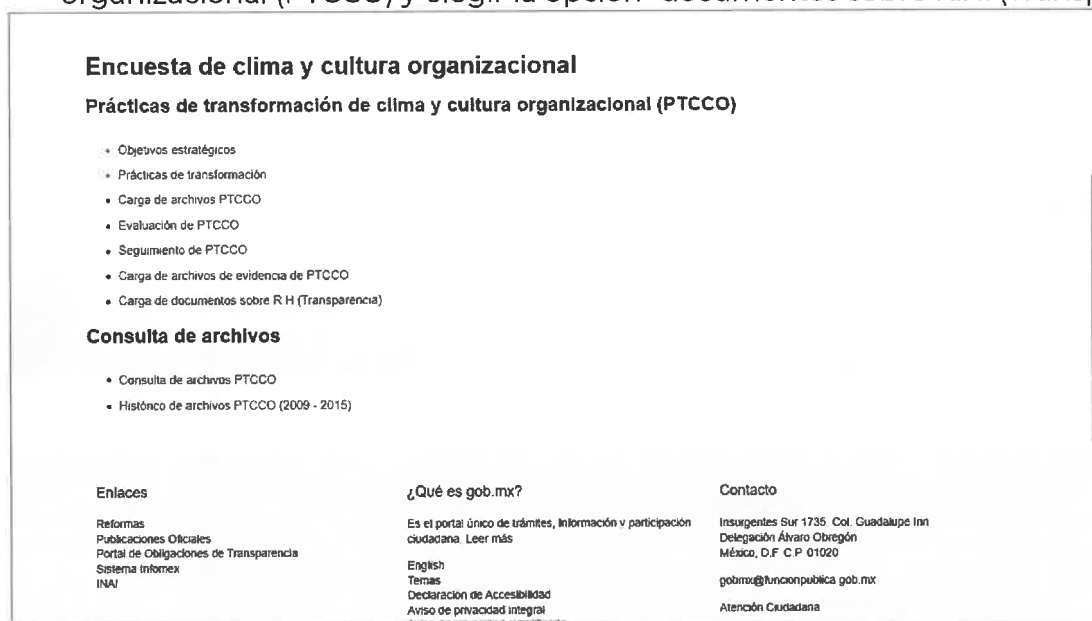



95. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".

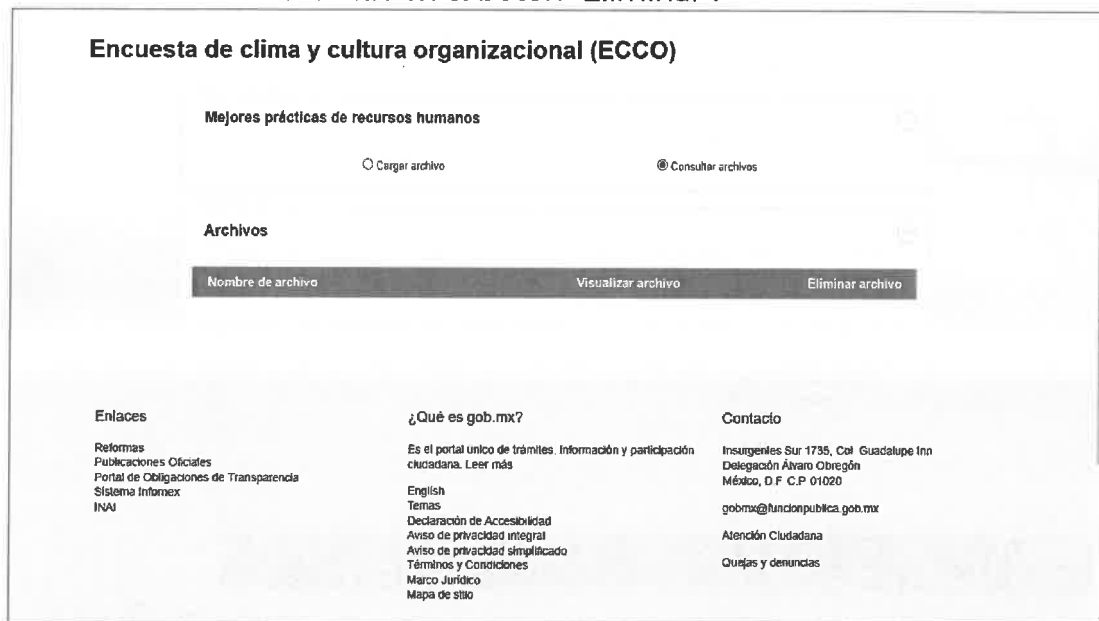


Consulta, edición y eliminación de documentos sobre R.H. (Transparencia)

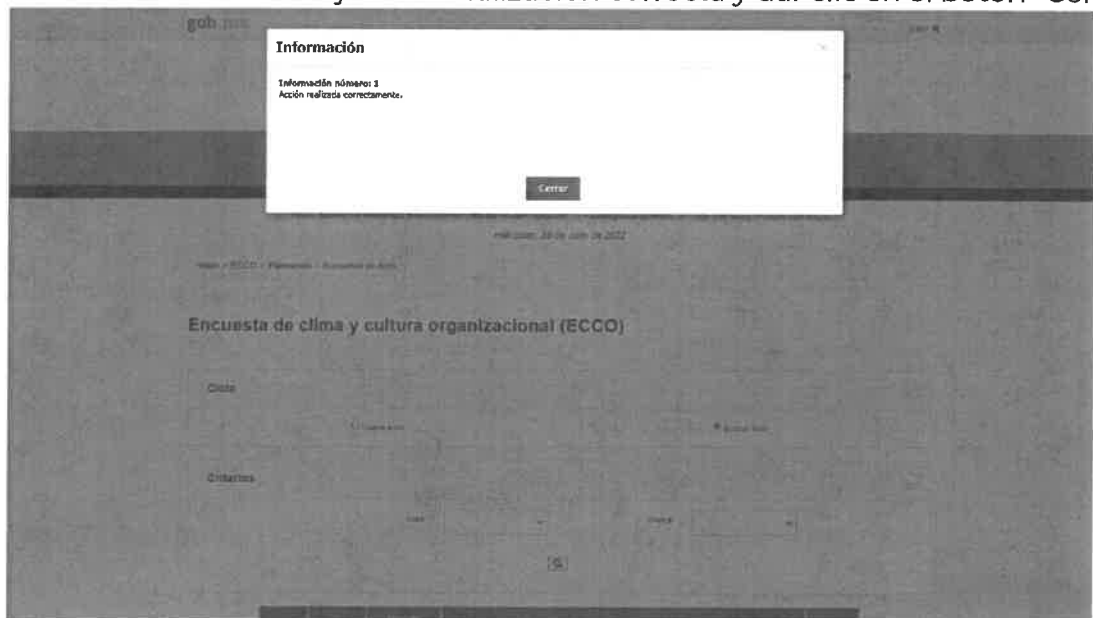
96. Ingresar a la ruta Inicio/ECCO/Prácticas de transformación de clima y cultura organizacional (PTCCO) y elegir la opción "documentos sobre R.H. (Transparencia)".



97. Elegir la opción "Consultar archivos":
 - a. Visualizar en la tabla los datos de los archivos buscados.
 - b. Visualizar dando clic en el botón "Ver".
 - c. Eliminar dando clic en el botón "Eliminar".

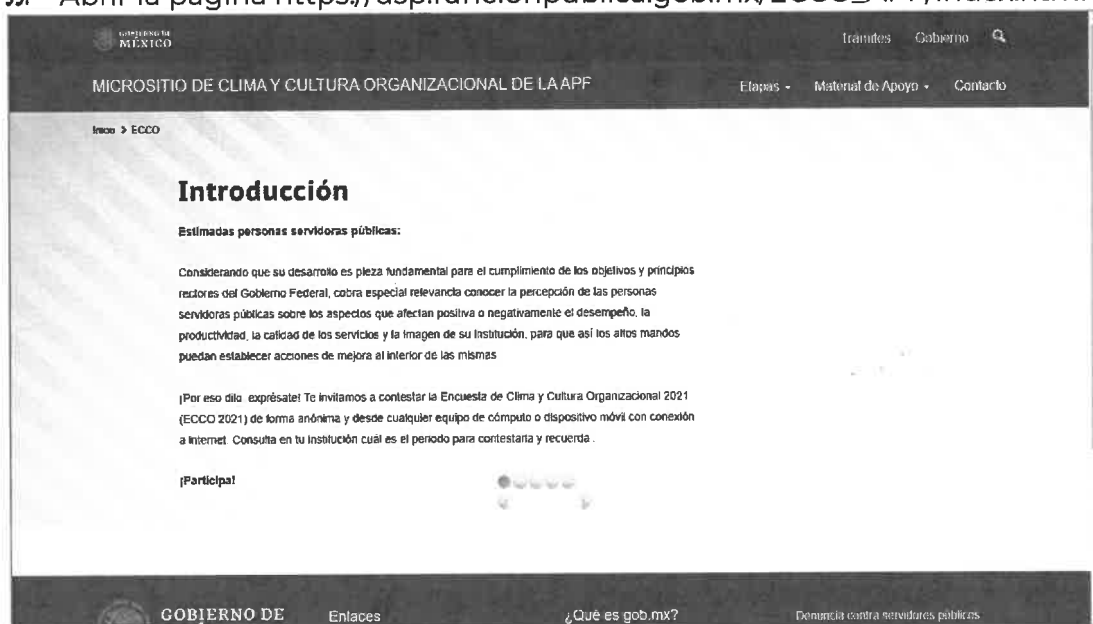


98. Visualizar el mensaje de actualización correcta y dar clic en el botón "Cerrar".

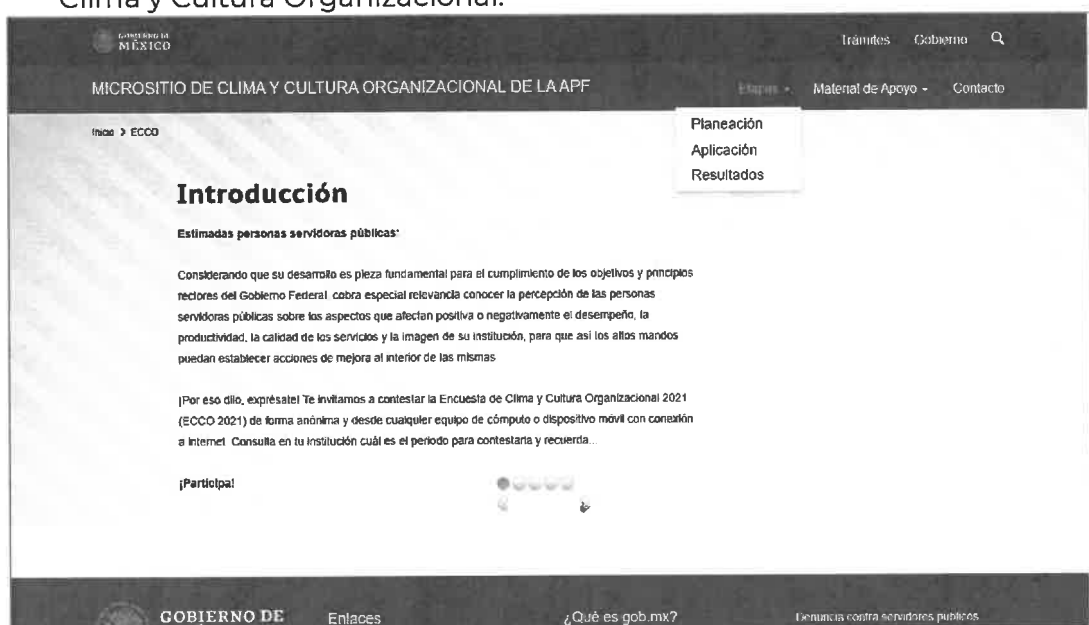


Handwritten signature

99. Abrir la página https://usp.funcionpublica.gob.mx/ECCO_APF/index.html



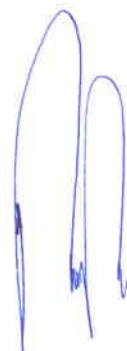
100. Cargar la información y documentación de la etapa IV. Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional.



Laura Rodríguez Téllez

Elaboró

Laura Rodríguez Téllez
Subdirectora de Información
Estratégica de Personal



Autorizó

Raúl S. Ramírez Haasmann
Director de Información
Estratégica de Personal

27 de julio de 2022.

